

Learning Journey für Aufsichtsräte

Strategische Personalarbeit nachhaltig im Aufsichtsrat positionieren

Strategische Personalarbeit - Fragestellungen und Umsetzung

Nachhaltigkeit hat neben den ökologischen auch ökonomische und soziale Aspekte. Um den dringend notwendigen nachhaltigen Umbau von Wirtschaftsstrukturen voranzutreiben ist es von zentraler Bedeutung, diese drei Komponenten zusammenzudenken. Im Zusammenhang mit der sozialen Nachhaltigkeit stehen insbesondere Fragestellungen der strategischen Personalarbeit, wie zum Beispiel das in- und externe Recruiting, Nachwuchsplanung, Führungskräfteentwicklung, Mitarbeiter:innen-Bindung oder Diversität. Im ersten Teil des Moduls werden diese und weitere Themen des strategischen Personalmanagements in Themenforen von Expert:innen vorgestellt und Ideen zur Umsetzung intensiv in Kleingruppen diskutiert.

Positionierung im Aufsichtsrat

Alle genannten und weitere Fragestellungen gehören als Inhalte des strategischen Personalmanagements in den Aufsichtsrat. Denn Unternehmensstrategie befasst sich nicht mehr nur mit Produkten, zugehörigen Prozessen und Finanzkennzahlen. Ein Unternehmen, das langfristig erfolgreich sein will, muss der sozialen Nachhaltigkeit hohe Priorität in der strategischen Ausrichtung beimessen. Im Rahmen eines Workshops beschäftigt sich der zweite Teil des Moduls damit, wie die behandelten Themen im Aufsichtsrat authentisch und wirksam vertreten werden können. Dabei geht es auch insgesamt um die Frage, welche Rolle man als Mitglied des Aufsichtsrats übernimmt, wie man kommuniziert und sich positioniert.

Details

| | |
|-------------------------|---|
| Modul: | Strategische Personalarbeit nachhaltig im Aufsichtsrat positionieren |
| Ort: | House of Labour, Frankfurt |
| Zeitraum: | 04./05. Dezember 2023 |
| Seminargebühren: | 2.400,00 Euro (inkl. 1 ÜN + VP) |
| Referentinnen: | Dr. Harriet Sebald, hkp Group Dr. Christiane Zerfaß, Kronos Network GmbH |

**Anmeldung per E-Mail an
seminaranmeldung@academy-of-labour.de**

