

Learning Journey für Aufsichtsräte

Gute Unternehmensführung - Good Corporate Governance

Vergütung von Unternehmensleitungen

Vergütungssysteme für Vorstände sind komplexe Sachverhalte. Festgehalt, variable Bestandteile, LTI, STI, Nachhaltigkeit - vieles davon wird anhand zuvor definierter Kennzahlen gemessen. Doch wie werden diese Kennzahlen identifiziert und definiert?

Wichtig ist dabei auch, dass das System der Vorstandsvergütung Einfluss auf die Bezahlung weiterer Führungsebenen hat – und natürlich in Aktiengesellschaften der Hauptversammlung zur Abstimmung vorzulegen ist. Damit besteht ein klarer Zusammenhang zwischen Vergütungssystem und strategischer Ausrichtung. Wie genau dieser zu bewerten ist, wird ebenfalls Teil der Diskussion sein.

Auswahl und Entwicklung von Führungskräften

Die Bestellung neuer Vorstandsmitglieder ist eine der wesentlichen Aufgaben des Aufsichtsrats und des Personalausschusses. Doch wie und wo findet man eine geeignete Nachbesetzung? Kann intern jemand entwickelt werden oder muss extern gesucht werden? Und was genau bedeutet das?

Eine wesentliche Grundlage ist eine gute Profilbeschreibung für die gesuchte Person, sowohl über Persönlichkeitsmerkmale als auch über Fachkompetenzen. Wie eine solche erstellt werden kann, ist ebenfalls Teil dieses Bausteins.

Details

Modul: Gute Unternehmensführung -
Good Corporate Governance

Ort: Online

Zeitraum: 29. Februar 2024
9 - 16 Uhr

Seminargebühren: 950,00 Euro

Referenten: Prof. Dr. Michael Wolff,
Universität Göttingen
Dr. Lea Bolz,
Dr. Kati Najipoor-Smith,
Egon Zehnder International

**Anmeldung per E-Mail an
seminaranmeldung@academy-of-labour.de**