

„Learning Journey“ für erfahrene Aufsichtsräte

Modul 5

## Gute Unternehmensführung - Auswahl, Entwicklung und Vergütung von Unternehmensleitungen

**Datum:** 23. Februar 2023, 9 Uhr – 17.30 Uhr

**Ort:** Online

**Einzelpreis:** 950 Euro

**Zielgruppe:** Mitglieder im Personalausschuss  
Aufsichtsratsmitglieder mit mehrjähriger Gremienerfahrung

### Inhalte

#### **Vergütung von Unternehmensleitungen**

Vergütungssysteme für Vorstände sind komplexe Sachverhalte. Neben einem Festgehalt gibt es immer auch variable Bestandteile, die sich an zuvor definierten Kennzahlen der Unternehmensentwicklung orientieren.

Doch wie werden diese Kennzahlen gefunden, definiert und vor allem gemessen? Und welche Rolle spielt das Thema Nachhaltigkeit, das inzwischen ein Bestandteil der Vorstandsvergütung sein muss? Wichtig ist dabei auch, dass das System der Vorstandsvergütung in der Regel Einfluss auf die Bezahlung der weiteren Führungsebenen hat – und natürlich in Aktiengesellschaften der Hauptversammlung zur Abstimmung vorzulegen ist. Damit besteht auch ein klarer Zusammenhang zwischen Vergütungssystem und strategischer Ausrichtung. Wie genau dieser zu bewerten ist, wird ebenfalls Teil der Diskussion sein.

**Referent:** Professor Dr. Michael Wolff, Lehrstuhl für Management und Controlling an der Georg-August-Universität Göttingen

## **Auswahl und Entwicklung von Unternehmensleitungen**

Die Bestellung neuer Vorstandsmitglieder ist eine der wesentlichen Aufgaben des Aufsichtsrats und des Personalausschusses. Wenn ein Vorstandsmitglied aus dem Unternehmen ausscheidet stellt sich häufig die Frage, wo man eine geeignete Nachbesetzung finden kann. Hier gibt es zwei Möglichkeiten: Entweder, es kann sich jemand aus dem eigenen Unternehmen auf die Position entwickeln oder es muss extern jemand gefunden werden.

Bei beiden Wegen ist zu klären, welche Anforderungen eine geeignete Kandidatin / ein geeigneter Kandidat zu erfüllen hat, welche Persönlichkeitsmerkmale und welche Fachkompetenzen eine wichtige Rolle spielen. Und dann ist natürlich entscheidend: Wie und wo sucht und findet das Gremium die Nachfolgerin / den Nachfolger?

**Referentin: Dr. Kati Najipoor-Schütte, Egon Zehnder International AG**

## **Aufsichtsrats- und Personalausschussarbeit in der Praxis**

Wie gestaltet sich die Arbeit in einem Aufsichtsrat mit Personalausschuss in der Praxis? Welche Aufgaben können delegiert werden, wie können sich die beiden Gremien am besten abstimmen? In diesem Teil des Moduls wird aus der Innensicht ein Blick auf die Arbeit im Personalausschuss und die Zusammenarbeit mit dem Gesamtaufsichtsrat geworfen.

**Referent: Rainer Gröbel, stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender der GEA Group AG, Mitglied im Personalausschuss**