



Reihe für Arbeitsdirektor*innen

Humane Relations Professional

Inhalt

Die Stellung der Arbeitsdirektorin/des Arbeitsdirektors birgt ganz besondere Herausforderungen. Um der Verantwortung gegenüber dem Unternehmen gerecht werden zu können, braucht es Know-how in einer Vielzahl von Themen, angefangen bei der strategischen Ausrichtung von Unternehmen über Führungs- und Kontrollmechanismen bis hin zu Organisationsmodellen und anderen fachlichen Fragestellungen. Gleichzeitig befinden sich Arbeitsdirektoren und Arbeitsdirektorinnen in der Rolle des Ansprechpartners/der Ansprechpartnerin für die Beschäftigten, die Gremien der Arbeitnehmervertretung und die Gewerkschaften.

Gerade in einer von umfassenden Transformationen in Arbeit und Gesellschaft geprägten Zeit spielt die strategische Ausrichtung der Personalarbeit eine zentrale Rolle für Unternehmen. Die Academy of Labour hat deshalb in Abstimmung mit Hans-Böckler-Stiftung, Expert*innen und amtierenden Arbeitsdirektor*innen 2020 eine Reihe ins Leben gerufen, die die besonderen Anforderungen an diese Rolle berücksichtigt. In vier Modulen werden verschiedene Schwerpunkte von hochkarätigen Referent*innen aus Wissenschaft und Praxis behandelt. Dabei stehen auch immer der Austausch und der Ausbau von Kontakten im Mittelpunkt.

Die Module finden teilweise als Präsenz- und teilweise als Online-Veranstaltung statt und können sowohl einzeln als auch im Paket gebucht werden.

15. und 16. März 2022

Modul 1 – Präsenz-Veranstaltung

Arbeitsdirektor*in – Rolle und Verortung im Unternehmen

Schwerpunkte

- Aufgaben und Anforderungen
- Rolle im Unternehmen und im Vorstand
(rechtliche Einordnung § 93 AktG, § 33 MitbestG;
Umgang mit der Doppelrolle Arbeitgeber –
Vertreter*in Arbeitnehmerbelange)
- Compliance
- Stolpersteine, Probleme, Herausforderungen
- Organisationsmodelle
- Moderne Ansätze zu Organisation und Führung
- Integrale Organisationsentwicklung

Ablauf

15. März 2022

› 14.00 – 15.00 Uhr

Ankommen, Kennenlernen, Angebote HBS,
Klärung Rahmenbedingungen, Erwartungen etc.

› 15.00 – 18.00 Uhr

Prof. Dr. Werner Widuckel

- Aufgaben und Anforderungen
- Rolle im Unternehmen und im Vorstand (rechtliche Einordnung § 93 AktG, § 33 MitbestG; Umgang mit der Doppelrolle Arbeitgeber – Vertreter*in Arbeitnehmerbelange)
- Compliance

› Abendessen

› 19.00 – 21.00 Uhr

Kamingespräch mit Oliver Burkhard,
Arbeitsdirektor thyssenkrupp AG

12. November 2020

› 9.00 – 12.00 Uhr

Prof. Dr. Jana Costas

- Organisationstheorie
- Veränderungen in Organisationen durch aktuelle Entwicklungen wie Digitalisierung und Schwerpunktverschiebungen
- Formale und informelle Strukturen
- Moderne Führungsansätze

› Mittagsimbiss

› 13.00 – 16.00 Uhr

Harald Schmidt

Integrale Organisationsentwicklung – ein ganzheitlicher Ansatz für die persönliche, kulturelle und strukturelle Transformation von Unternehmen.

Referent*innen

Prof. Dr. Werner Widuckel ist Professor für Personalmanagement und Arbeitsorganisation technologieorientierter Unternehmen an der Friedrich-Alexander-Universität in Erlangen-Nürnberg. Anfang der 2000er Jahre war er für den Gesamt- und Konzernbetriebsrat der Volkswagen AG tätig. Im Dezember 2005 wurde Prof. Dr. Widuckel zum Personalvorstand und Arbeitsdirektor der Audi AG berufen. Im Jahr 2010 wechselte er in die universitäre Lehrtätigkeit. Forschungsschwerpunkte von Prof. Dr. Widuckel sind industrielle Beziehungen, Auswirkungen von technologischen Innovationen auf Unternehmen und Beschäftigte, Personalmanagement, Arbeitsorganisation und Gestaltungsmöglichkeiten des Personalmanagements.

Oliver Burkhard ist seit 2013 Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor der thyssenkrupp AG. Zuvor war er politischer Sekretär bei der IG Metall und dort ab 2007 Bezirksleiter in Nordrhein-Westfalen.

Prof. Dr. Jana Costas ist Professorin für BWL, insb. Personal, Arbeit & Management, an der Europauniversität Viadrina in Frankfurt (Oder). Ihre Ausbildung absolvierte sie unter anderem an der London School of Economics and Political Science (LSE) und der University of Cambridge. Prof. Dr. Costas legt in ihrer Forschung einen interdisziplinären Fokus auf Organisations- und Managementforschung, Soziologie, Philosophie, Sozialanthropologie, Sozialpsychologie und Psychoanalyse. Kernthemen sind dabei Kultur, Macht und Kontrolle, Identität sowie formale und informelle Organisation und organisationales Sensemaking.

Harald Schmidt ist Netzwerkpartner des imu Augsburg und arbeitet als Trainer, Coach und Berater. Er ist seit über 10 Jahren als Wirtschaftspsychologe in den Bereichen Organisations- und Kulturentwicklung, Führungskräfte training und Managementdiagnostik tätig. Zuvor war er als Führungskraft im Bereich Media und Marketing unterwegs. In seiner heutigen Arbeit integriert er den psychologischen Blick auf das Individuum mit einer integralen Gesamtschau auf das Unternehmen und arbeitet an und mit der Wechselwirkung zwischen Individuum und Organisation.

6. Mai 2022

Modul 2 – Online-Veranstaltung

Das moderne Personalmanagement

Schwerpunkte

- Strategische Personalarbeit
- Strategische Personalplanung
- Modernes Personalrecruiting

Ablauf

› **9.00 – 12.00 Uhr**

Prof. Dr. Stephan Kaiser

- Strategische Personalarbeit
- Strategische Personalplanung

› **14.00 – 16.00 Uhr**

Robindro Ullah

Modernes Personalrecruiting:

- Stellenausschreibung und Ansprache in einer digitalen Welt
- Identifizierung der richtigen Kandidat*innen
- Schlanke und flexible Bewerbungsprozesse

Referenten

Univ.-Prof. Dr. rer. pol. Stephan Kaiser ist Professor für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement und Organisation, an der Universität der Bundeswehr in München. Er absolvierte seine Ausbildung an der Universität Regensburg und an der University of Wales. Nach einer Gastprofessur an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt wechselte er Ende 2009 an die Universität der Bundeswehr. Prof. Dr. Kaiser referiert regelmäßig auf großen Veranstaltungen über aktuelle Themen des Personalmanagements und die Herausforderungen durch die zunehmende Digitalisierung.

Robindro Ullah ist seit 2018 Geschäftsführer des Trendence Instituts und als Berater, Autor, Speaker und Blogger aktiv. Er ist Experte im Bereich Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting. Zuvor leitete er das Personalmarketing und Recruiting Süd bei der Deutschen Bahn und danach den Bereich Globales Employer Branding, Recruiting und HR Communication beim Heidenheimer Technologiekonzern Voith.

Modul 3 – Online-Veranstaltung

Oktober 2022

Social Corporate Sustainability

Schwerpunkte

- Das (sozial) nachhaltige Unternehmen
- Personalarbeit mit den Menschen für die Menschen
- Konkrete Ansätze für die soziale Nachhaltigkeit

Ablauf

› 9.00 – 11.00 Uhr

Dr. Heiko Hoßfeld

- Das (sozial) nachhaltige Unternehmen – Kriterien, „Messbarkeit“, Transparenz
- Wie lässt sich die Nachhaltigkeit im Sinne der Beschäftigten entwickeln?

› 13.00 – 14.30 Uhr

Dr. Emmanuel Siregar

- Personalarbeit für die Beschäftigten
- Der Mensch im Mittelpunkt des Unternehmens

N.N.

Konkrete Ansätze für die Verbesserung der sozialen Nachhaltigkeit

Den genauen Zeitpunkt/Termin unseres Online-Seminars werden wir zeitnah bekannt geben.

Referenten

Dr. Heiko Hoßfeld ist Dozent für angewandte Betriebswirtschaftslehre an der University of Labour. Zuvor war er an der Universität Duisburg-Essen in Forschung und Lehre am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Arbeit, Personal und Organisation tätig. Seine inhaltlichen Schwerpunkte dort waren Arbeitsbeziehungen (Mitbestimmung, Corporate Governance) sowie Unternehmensverantwortung und -nachhaltigkeit.

Dr. Emmanuel Siregar ist seit April 2018 Generalbevollmächtigter und Arbeitsdirektor der CLAAS Gruppe. Von 2004 bis 2007 war er Personalvorstand bei der Fielmann AG, 2007 bis 2011 Mitglied der Geschäftsführung und Arbeitsdirektor bei Karstadt. Ab März 2011 war er Geschäftsführer Personal und Organisation sowie Arbeitsdirektor bei Sanofi-Aventis Deutschland.

November 2022

Modul 4 – Präsenz-Veranstaltung

Erfahrungsaustausch und Networking

Ablauf

› 16.00 – 21.00 Uhr

- Input zu einem aktuellen Thema
- „Dinner-Talk“ mit langjährigen Arbeitsdirektor*innen/
Personalverantwortlichen
- Austausch/Diskussion
- Abschluss der Reihe 2022 – Blick nach vorne

Den genauen Zeitpunkt/Termin unseres Seminars werden wir zeitnah bekannt geben.

Preise

Modul 1:

Preis pro Person (ohne Übernachtung)	2.500 Euro
– Seminargebühren	
– Verpflegung 2 Tage Seminar	
– Abendessen am 15.03.2022	

Modul 2:

Preis pro Person	1.250 Euro
------------------	-------------------

Modul 3:

Preis pro Person	1.250 Euro
------------------	-------------------

Modul 4:

Preis pro Person (ohne Übernachtung)	400 Euro
– Seminargebühren	
– Abendessen	

Modul 1 – 4:

Preis pro Person bei Buchung aller 4 Module	4.800 Euro
---	-------------------

Informationen und Anmeldung

Termine

Modul 1: 15. und 16. März 2022

Modul 2: 6. Mai 2022

Modul 3: Oktober 2022

Modul 4: November 2022

Maximale Teilnehmer*innenzahl

10 Personen

Technische Voraussetzungen für unsere Online-Angebote

- Windows Gerät oder Apple Computer (eingebaute Kamera oder extra Kamera) mit aktuellem Internetbrowser
- Stabile Internetverbindung
- Das Seminar wird mit der Software ZOOM durchgeführt und mit weiteren Tools zur kollaborativen Zusammenarbeit.

Anmeldung

Bitte eine kurze E-Mail mit Angaben der Rechnungsadresse senden an seminaranmeldung@academy-of-labour.de

Anmeldefrist

Modul 1: 15. Februar 2022

Modul 2: 8. April 2022

Modul 3: –

Modul 4: –

Ansprechpartnerin bei Fragen zur Anmeldung

Stella Borzaga

stella.borzaga@academy-of-labour.de

Tel.: +49 (0)69 905503-788

Ansprechpartnerin bei Fragen zum Seminar

Tanja Jacquemin

tanja.jacquemin@academy-of-labour.de

Tel.: +49 (0)69 905503-783