



Online- und Präsenz-Veranstaltung

Qualifizierung für Arbeitsdirektoren*innen

Inhalt

Der Einsatz einer Arbeitsdirektorin oder eines Arbeitsdirektors ist eine Errungenschaft der Mitbestimmung in deutschen Unternehmen. Nirgendwo sonst gibt es ein gleichberechtigtes Mitglied in der gesetzlichen Vertretung, das in der Hauptsache mit Personal- und Sozialangelegenheiten betraut ist und sogar in der Montanindustrie explizit nicht gegen die Stimmen der Arbeitnehmervertreter*innen im Aufsichtsrat bestellt werden kann.

Aber natürlich bringt diese besondere Stellung auch besondere Herausforderungen mit sich. Um der Verantwortung gegenüber dem Unternehmen gerecht werden zu können, braucht es Know-how in Fragen der strategischen Ausrichtung, Unternehmensführung, Kontrollmechanismen, Organisationstheorie und anderen fachlichen Themen. Gleichzeitig befinden sich Arbeitsdirektoren und Arbeitsdirektorinnen in der Rolle des Ansprechpartners/der Ansprechpartnerin für die Beschäftigten, die Gremien der Arbeitnehmervertretung und die Gewerkschaften.

Bislang gibt es kein umfassendes Qualifizierungsangebot für diese spezifische Gruppe. Die Academy of Labour hat aus diesem Grund gemeinsam mit der Hans-Böckler-Stiftung sowie in Absprache mit Expert*innen und amtierenden Arbeitsdirektor*innen ein modular aufgebautes Programm konzipiert, das die besonderen Anforderungen berücksichtigt. In vier Modulen werden verschiedene Schwerpunkte von hochkarätigen Referent*innen aus Wissenschaft und Praxis behandelt. Dabei stehen auch immer der Austausch und der Ausbau von Kontakten im Mittelpunkt.

Die Module finden teilweise als Präsenz- und teilweise als Online-Veranstaltung statt und können sowohl einzeln als auch im Paket gebucht werden.

11. und 12. November 2020

Modul 1 – Präsenz-Veranstaltung

Die Rolle des Arbeitsdirektors/der Arbeitsdirektorin – Aufgaben und Anforderungen

Schwerpunkte

- Aufgaben und Anforderungen
- Rolle im Unternehmen und im Vorstand
(rechtliche Einordnung § 93 AktG, § 33 MitbestG;
Umgang mit der Doppelrolle Arbeitgeber –
Vertreter*in Arbeitnehmerbelange)
- Compliance
- Stolpersteine, Probleme, Herausforderungen
- Kommunikation mit Führungskräften, Beschäftigten,
Interessenvertretung
- Wirtschaftsethik

Ablauf

11. November 2020

› 11.00 – 12.00 Uhr

Ankommen, Begrüßung, Vorstellung der AoL, Vorstellung Angebote HBS, Klärung Rahmenbedingungen, Erwartungen etc.

› Mittagsimbiss

› 13.00 – 15.30 Uhr

Prof. Dr. Werner Widuckel

- Aufgaben und Anforderungen
- Rolle im Unternehmen und im Vorstand (rechtliche Einordnung § 93 AktG, § 33 MitbestG; Umgang mit der Doppelrolle Arbeitgeber – Vertreter*in Arbeitnehmerbelange)
- Compliance

› Kaffeepause

› 16.00 – 18.30 Uhr

Torben Seebold, Prof. Dr. Werner Widuckel

- Praxisbericht
- Erfahrungsaustausch

› Gemeinsames Abendessen im Restaurant

12. November 2020

› 9.00 – 12.00 Uhr

Prof. Dr. Jana Costas

- Organisationstheorie
- Veränderungen in Organisationen durch aktuelle Entwicklungen wie Digitalisierung und Schwerpunktverschiebungen
- Formale und informelle Strukturen
- Führungsansätze

› Mittagsimbiss

› 13.00 – 16.00 Uhr

Dr. Karsten Bredemeier

- Kommunikation (Was bewirkt Kommunikation? Wie kommuniziere ich mit wem? Wie wirke ich?)
- Wirtschaftsethik

Referent*innen

Prof. Dr. Werner Widuckel ist Professor für Personalmanagement und Arbeitsorganisation technologieorientierter Unternehmen an der Friedrich-Alexander-Universität in Erlangen-Nürnberg. Anfang der 2000er Jahre war er für den Gesamt- und Konzernbetriebsrat der Volkswagen AG tätig. Im Dezember 2005 wurde Prof. Dr. Widuckel zum Personalvorstand und Arbeitsdirektor der Audi AG berufen. Im Jahr 2010 wechselte er in die universitäre Lehrtätigkeit. Forschungsschwerpunkte von Prof. Dr. Widuckel sind industrielle Beziehungen, Auswirkungen von technologischen Innovationen auf Unternehmen und Beschäftigte, Personalmanagement, Arbeitsorganisation und Gestaltungsmöglichkeiten des Personalmanagements.

Torben Seebold ist seit 1. April 2019 Arbeitsdirektor bei der HHLA Hamburger Hafen und Logistik AG. Zuvor war er Bundesfachgruppenleiter Maritime Wirtschaft der Gewerkschaft Verdi und in dieser Funktion seit Ende 2014 Gesellschafter der ma-co (maritimes kompetenzzentrum) GmbH.

Prof. Dr. Jana Costas ist Professorin für BWL, insb. Personal, Arbeit & Management, an der Europauniversität Viadrina in Frankfurt (Oder). Ihre Ausbildung absolvierte sie unter anderem an der London School of Economics and Political Science (LSE) und der University of Cambridge. Prof. Dr. Costas legt in ihrer Forschung einen interdisziplinären Fokus auf Organisations- und Managementforschung, Soziologie, Philosophie, Sozialanthropologie, Sozialpsychologie und Psychoanalyse. Kernthemen sind dabei Kultur, Macht und Kontrolle, Identität sowie formale und informelle Organisation und organisationales Sensemaking.

Dr. Karsten Bredemeier ist Berater, Autor, Speaker und Coach. In seine Lehr- und Beratungstätigkeit für Dax- und Mittelstandsunternehmen, Institutionen und Startups fließen seine langjährige Tätigkeit als geschäftsführender Gesellschafter einer renommierten Beratungsgruppe, sein theologischer Hintergrund und seine journalistische Expertise ein. Dr. Bredemeier ist außerdem in der Beratung von Spitzensportlern und Politikern tätig sowie als Dozent an diversen Universitäten und Hochschulen in den Fächern Wirtschaftsethik, Unternehmensstrategien und Kommunikation. Als Autor hat er Bücher in 20 Sprachen mit mehr als 150 Auflagen veröffentlicht.

Modul 2 – Online-Veranstaltung

26. Februar 2021

Unternehmensstrategie und Unternehmensentwicklung

Schwerpunkte

- Strategische Unternehmensplanung
- Strategische Personalplanung
- Geschäfts- und Unternehmensstrategie
- Strategieumsetzung, Kontrolle und Organisationsgestaltung

Ablauf

› 9.00 – 11.30 Uhr

Prof. Dr. Stephan Kaiser

- Personalmanagement
- Strategische Personalplanung

› 14.00 – 16.30 Uhr

Prof. Dr. Mike Geppert

- Strategische Unternehmensplanung
- Strategieumsetzung und -kontrolle
- Organisationsgestaltung

Referenten

Univ.-Prof. Dr. rer. pol. Stephan Kaiser ist Professor für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement und Organisation, an der Universität der Bundeswehr in München. Er absolvierte seine Ausbildung an der Universität Regensburg und an der University of Wales. Nach einer Gastprofessur an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt wechselte er Ende 2009 an die Universität der Bundeswehr. Prof. Dr. Kaiser referiert regelmäßig auf großen Veranstaltungen über aktuelle Themen des Personalmanagements und die Herausforderungen durch die zunehmende Digitalisierung.

Prof. Dr. Mike Geppert ist Professor für Strategisches und Internationales Management an der Friedrich-Schiller-Universität in Jena. Bevor er 2014 nach Jena wechselte, hatte er eine Professur an der University of Surrey im Bereich Internationales Management und Organisation inne. Prof. Dr. Geppert verfügt über umfangreiche internationale Erfahrung in Lehre und Forschung. Seine Forschungsschwerpunkte sind unter anderem sozio- und mikropolitische Zusammenhänge in multinationalen Konzernen sowie vergleichende Studien in den Bereichen Management und Beschäftigung.

Modul 3 – Online-Veranstaltung

Mai 2021*

Die moderne Personalarbeit

Schwerpunkte

- Organisation des Personalbereichs
- Personalentwicklung
- Qualifizierungsanforderungen und -planung
- Führungskultur und Führungsgrundsätze
- Digitalisierung und Transformation –
Umsetzung im Unternehmen
- Personalrecruiting

Ablauf

- › Tagesveranstaltung online
- › Part 1: 9.00 – 11.00 Uhr
- › Part 2: 13.00 – 15.00 Uhr
- › Part 3: 16.00 – 18.00 Uhr

*Den genauen Zeitpunkt/Termin unseres Online-Seminars werden wir zeitnah bekannt geben.

Referenten

Frank Kohl-Boas ist seit August 2018 Leiter Personal und Recht der ZEIT Verlagsgruppe. Zuvor war er acht Jahre Personalchef bei Google Deutschland, zuständig für Nord- und Zentraleuropa. Bis 2010 hat er an verschiedenen Standorten in Deutschland und im Ausland für Coca-Cola, Shell und Unilever gearbeitet.

Dr. Emmanuel Siregar ist seit April 2018 Generalbevollmächtigter und Arbeitsdirektor der CLAAS Gruppe. Von 2004 bis 2007 war er Personalvorstand bei der Fielmann AG, 2007 bis 2011 Mitglied der Geschäftsführung und Arbeitsdirektor bei Karstadt. Ab März 2011 war er Geschäftsführer Personal und Organisation sowie Arbeitsdirektor bei Sanofi-Aventis Deutschland.

September 2021*

Modul 4 – Präsenz-Veranstaltung

Erfahrungsaustausch und weitere Schritte

Ablauf

- › 17.00 – 21.00 Uhr
 - „Dinner-Talk“ mit 2 Input-Referaten
 - Austausch/Diskussion

Referent*innen

Dirk Schulte ist seit 2015 Vorstand für Personal und Soziales bei der Berliner Verkehrsgesellschaft.

Zuvor war er seit 2009 Arbeitsdirektor bei der SZST Salzgitter Service und Technik GmbH und übernahm 2013 zusätzlich noch die Geschäftsführung der Salzgitter-Töchter Salzgitter Flachstahl-GmbH, Peiner Träger GmbH und Ilseburger Grobblech GmbH. Bei der Salzgitter Stahl GmbH rückte er als Arbeitsdirektor in den Vorstand auf. Durch eine Konzernumorganisation übernahm Dirk Schulte die Funktion des Arbeitsdirektors/ Geschäftsführer Personal im Geschäftsbereich Grobblech und Profile des Salzgitter Konzerns.

N.N.

*Den genauen Zeitpunkt/Termin unseres Seminars werden wir zeitnah bekannt geben.

Preise

Modul 1:

Preis pro Person (ohne Übernachtung)	2.500 Euro
– Seminargebühren	
– Verpflegung 2 Tage Seminar	
– Abendessen am 11.11.2020	

Modul 2:

Preis pro Person	1.250 Euro
------------------	-------------------

Modul 3:

Preis pro Person	1.250 Euro
------------------	-------------------

Modul 4:

Preis pro Person (ohne Übernachtung)	400 Euro
– Seminargebühren	
– Abendessen	

Modul 1 – 4:

Preis pro Person bei Buchung aller 4 Module	4.800 Euro
---	-------------------

Informationen und Anmeldung

Termine

Modul 1: 11. und 12. November 2020

Modul 2: 26. Februar 2021

Modul 3: Mai 2021

Modul 4: September 2021

Maximale Teilnehmer*innenzahl

10 Personen

Technische Voraussetzungen für unsere Online-Angebote

- Windows Gerät oder Apple Computer (eingebaute Kamera oder extra Kamera) mit aktuellem Internetbrowser
- Stabile Internetverbindung
- Das Seminar wird mit der Software ZOOM durchgeführt und mit weiteren Tools zur kollaborativen Zusammenarbeit.

Anmeldung

Bitte eine kurze E-Mail mit Angaben der Rechnungsadresse senden an seminaranmeldung@academy-of-labour.de

Anmeldefrist

Modul 1: 19. Oktober 2020

Modul 2: 05. Februar 2021

Modul 3: –

Modul 4: –

Ansprechpartnerin bei Fragen zur Anmeldung

Stella Borzaga

stella.borzaga@academy-of-labour.de

Tel.: +49 (0)69 905503-788

Ansprechpartnerin bei Fragen zum Seminar

Tanja Jacquemin

tanja.jacquemin@academy-of-labour.de

Tel.: +49 (0)69 905503-783