



Modulreihe

# Gremienarbeit 4.0 – Strategisch planen und beraten

Weiterbildungsprogramm für Stabsmitarbeiter:innen und Referent:innen von Betriebsräten

# Inhaltsverzeichnis

1. Ausgangslage	3
2. Netzwerken – Netzwerken – Netzwerken	3
3. Inhaltliche Übersicht	4
4. Eindrücke von Teilnehmer:innen der ersten Modulreihe	5
5. Zielgruppe	6
6. Module	6
6.1 Modul 1: Rollenfindung und Persönlichkeitsentwicklung	7
6.2 Modul 2: Konfliktmanagement und beteiligungsorientierte Entscheidungsfindung	8
6.3 Modul 3: Kollektives Arbeitsrecht	9
6.4 Modul 4: Arbeitsbeziehungen und Mitbestimmung im politischen Kontext	10
6.5 Folgemodule	11
7. Anmeldung und Kosten	12
8. Ansprechpartner:innen	12

## 1. Ausgangslage

Stabsmitarbeiter:innen und Referent:innen von Betriebsräten haben ein einzigartiges Tätigkeitsprofil, das vielfältige soziale, methodische und fachliche Kompetenzen erfordert. Trotz ihrer Vorkenntnisse und Vorerfahrungen, etwa aus einem juristischen oder betriebswirtschaftlichen Studium oder vorausgehenden Erfahrungen in der betrieblichen Mitbestimmung, können sie die erforderlichen Kompetenzen für ihre Tätigkeit kaum in vollem Umfang mitbringen. Nur äußerst selten erhalten sie eine systematische Weiterbildung, um ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln und auf ihr Tätigkeitsprofil zu spezialisieren. Das hier beschriebene Weiterbildungsprogramm, das in Kooperation mit der Hans-Böckler-Stiftung entwickelt wurde, soll diese Lücke schließen.

## 2. Netzwerken – Netzwerken – Netzwerken

Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit, Teil eines großen Netzwerks von Stabsmitarbeiter:innen zu werden und von weiteren Angeboten zu profitieren.



Teilnehmer:innen der ersten Modulreihe

### 3. Inhaltliche Übersicht

Da davon auszugehen ist, dass bei nahezu allen Stabsmitarbeiter:innen aufgrund eines Studiums, einer vergleichbaren Ausbildung oder vorausgegangenen betriebspolitischen Tätigkeit, Fachkenntnisse aus zumindest einem Bereich vorhanden sind, besteht der Grundlagenbereich aus sozialen/methodischen Kompetenzfeldern. Die vier Grundmodule decken die Kompetenzfelder (1) Rollenfindung und Persönlichkeitsentwicklung, (2) Konfliktmanagement und beteiligungsorientierte Entscheidungsfindung, (3) Kollektives Arbeitsrecht sowie (4) Arbeitsbeziehungen und Mitbestimmung im politischen Kontext ab. Letzteres zielt insbesondere auf einer politischen Bildung der Stabsmitarbeiter:innen ab und ist insofern weniger als methodische Kompetenz gemeint. Neben den inhaltlichen Schwerpunkten wird der Reflexion und dem Erfahrungsaustausch der erforderliche Raum gegeben.

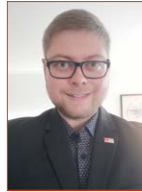
Wir empfehlen nach Möglichkeit alle vier Grundmodule zu belegen. Ferner sollten mindestens zwei Folgemodule aus nachfolgenden Kompetenzfeldern belegt werden: (1) Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation, (2) Strategisches Management in der Gremienarbeit, (3) Transformation, Digitalisierung und Zukunft der Arbeit, (4) Ganzheitliche Personalarbeit, (5) Agile Büro- und Arbeitsorganisation (BR), (6) Europäische und internationale Zusammenarbeit, (7) IT, Datenschutz und Mitbestimmung.

## 4. Eindrücke von Teilnehmer:innen der ersten Modulreihe



**Nina Domann**

*Endlich eine Weiterbildung, die genau auf meinen spezifischen Beruf zugeschnitten ist. Ich konnte bereits Gelerntes aktiv im Job einsetzen. Aber insbesondere der Austausch mit anderen Teilnehmenden der gleichen Berufsgruppe hilft dabei, neue und alte Themen anzugehen.*



**Joshua Dirks**

*Ich war elf Jahre Mitglied in der Jugendvertretung und im Betriebsrat und es stand das Angebot im Raum, in die Position eines Stabsmitarbeiters zu wechseln. Dem stand ich anfangs sehr skeptisch gegenüber. Die Modulreihe und vor allem der Austausch mit den anderen Teilnehmer:innen hat wesentlich dazu beigetragen, dass ich mich für diesen Weg entschieden habe. Durch die Weiterbildung bin ich gut für meine zukünftige Tätigkeit vorbereitet und das geknüpfte Netzwerk wirkt sich nachhaltig positiv auf meine neue Tätigkeit aus.*



**Loreen Gabler**

*Meine Aufgabe als Stabsmitarbeiterin ist sehr vielschichtig und individuell. Lange habe ich nach einer Weiterbildung gesucht, die das abdeckt und auch den Austausch mit anderen Stabsmitarbeiter:innen ermöglicht. Die fachlichen Inhalte werden unglaublich praxisnah vermittelt und wir können durch den Austausch untereinander viel lernen. Die Möglichkeit spezifische Themen, je nach fachlicher Verantwortung, dazubuchen zu können, ist für mich die perfekte Ergänzung.*

## 5. Zielgruppe

Mit dieser Modulreihe sollen alle Stabsmitarbeiter:innen sowie Referent:innen von Betriebsratsgremien angesprochen werden, die ihre methodischen, sozialen und fachlichen Kompetenzen ausbauen wollen.

## 6. Module

**Modul 1:** 28.06. bis 30.06.2023

**Modul 2:** 27.09. bis 29.09.2023

**Modul 3:** 29.11. bis 01.12.2023

**Modul 4:** 21.02. bis 23.02.2024

### **Folgemodule:**

Nach Beginn des ersten Moduls werden die Termine mit den Teilnehmenden gemeinsam abgestimmt.

## 6.1 Modul 1:

### Rollenfindung und Persönlichkeitsentwicklung

#### Inhalte

- Rollenverständnis des Stabsmitarbeiters im Spannungsfeld zwischen dem Gremium und ihrem Vorsitzenden, dem Team, Unternehmen/HR und weiteren Stakeholdern,
- Spannungen identifizieren und bewältigen, Umgang mit unterschiedlichen Arbeitskulturen,
- Rhetorik, freies Reden und erfolgreiche Gesprächsführung (auch in Online-Meetings),
- Wirkung der eigenen Persönlichkeit auf Andere, Überzeugungskraft stärken.

#### Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

#### Referent

Dipl.-Psych. Michael Hess

#### Seminarleitung

Stefan Soltmann,

Abteilungsleiter Gute Arbeit, Betriebspolitik

IGBCE Hauptvorstand

## 6.2 Modul 2:

### Konfliktmanagement und beteiligungsorientierte Entscheidungsfindung

#### Inhalte

- Interessendivergenzen und Konfliktfelder innerhalb und außerhalb des Gremiums identifizieren und analysieren (Fraktionsbildung, Konkurrenzverhältnisse, Zusammenarbeit mit anderen Gremien u.a.),
- Kommunikation und Konfliktmanagement,
- Interessen und Ziele strukturieren und eine Position entwickeln,
- beteiligungsorientierte Entscheidungsfindung und Wege zur Entwicklung einer gemeinsamen Position des Gremiums anhand von verschiedenen Moderationstools.

#### Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

#### Referentin

Bärbel Weichhaus

#### Seminarleitung

Stefan Soltmann,

Abteilungsleiter Gute Arbeit, Betriebspolitik

IG BCE Hauptvorstand

#### Dinner Talk

#### mit einem/einer erfahrenen Stabsmitarbeiter:in

Mitbestimmung und betriebliche Praxis –

Warum Stabsmitarbeiter:innen so wichtig sind



## 6.3 Modul 3:

### Kollektives Arbeitsrecht

#### Inhalte

- Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG),
- Rechte und Pflichten des Betriebsrats,
- Beteiligungs-, Informations-, Initiativ- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats,
- Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsgesetz,
- Mitbestimmung der Beschäftigten in Aufsichtsräten, Zusammenarbeit von Betriebsrat und Arbeitnehmervertretungen im Aufsichtsrat, gesetzliche Aufgaben von Aufsichtsratsmitgliedern.

#### Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

#### Referentin

RA Claudia Schertel

#### Seminarleitung

Stefan Soltmann,

Abteilungsleiter Gute Arbeit, Betriebspolitik

IGBCE Hauptvorstand

## 6.4 Modul 4:

### Arbeitsbeziehungen und Mitbestimmung im politischen Kontext

#### Inhalte

- Das System und der politische Charakter der industriellen Beziehungen,
- die Akteurskonstellationen auf den verschiedenen Handlungsebenen,
- die Bedeutung von Arbeiterbewegung und Gewerkschaft im historischen Kontext,
- die Mitbestimmung im Zusammenhang der Demokratisierung der Wirtschaft,
- Betriebsratsarbeit im Wandel und die spezielle Rolle von Stabsmitarbeiter:innen,
- Schlussfolgerungen für die eigene Arbeit.

#### Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

#### Referent

Dr. Joachim Beerhorst

#### Seminarleitung

Stefan Soltmann,

Abteilungsleiter Gute Arbeit, Betriebspolitik

IGBCE Hauptvorstand

#### Talk mit Jan-Paul Giertz,

#### Hans-Böckler-Stiftung

Aktuelle und zukünftige Herausforderungen in der betrieblichen Mitbestimmung, Kulturelle Veranstaltung

## 6.5 Folgemodule

Aus den Folgemodulen: (1) Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation, (2) Strategisches Management in der Gremienarbeit, (3) Transformation, Digitalisierung und Zukunft der Arbeit, (4) Ganzheitliche Personalarbeit, (5) Agile Büro- und Arbeitsorganisation (BR), (6) Europäische und internationale Zusammenarbeit, (7) IT, Datenschutz und Mitbestimmung sollen sich alle Teilnehmer:innen für jeweils **zwei Module** entscheiden.

Nach Beginn des ersten Grundmoduls findet eine Umfrage unter allen Teilnehmer:innen statt, welche Folgemodule belegt werden. Je nach Anzahl der Stimmen, die auf ein Modul fallen, wird dieses Modul dann als 2,5tägiges Präsenz-Seminar, als 1,5tägiger Präsenz-Workshop oder als Online-Seminar durchgeführt.

## 7. Anmeldung und Kosten

Für jedes Modul aus der Weiterbildungsreihe wird ein Preis in Höhe von 2.150 Euro berechnet. Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen. Die Abrechnung erfolgt Modulweise.

Bei **Buchung bis zum 28.02.2023** wird ein **Rabatt in Höhe von 10 Prozent auf alle gebuchten Module** berücksichtigt. Die Anmeldung kann formlos unter Angabe der Rechnungsadresse sowie der Kontaktdaten des Teilnehmenden an **[seminaranmeldung@academy-of-labour.de](mailto:seminaranmeldung@academy-of-labour.de)** erfolgen:

### Anmeldeschluss

26. Mai 2023

## 8. Ansprechpartner:innen

### Organisation und Buchung

Stella Borzaga  
[stella.borzaga@academy-of-labour.de](mailto:stella.borzaga@academy-of-labour.de)  
Tel.: +49 (0)69 905503-780

### Inhalte und Ablauf

Gabriele Kailing, Produktmanagerin  
[gabriele.kailing@academy-of-labour.de](mailto:gabriele.kailing@academy-of-labour.de)

### Seminarleitung

Stefan Soltmann  
[stefan.soltmann@igbce.de](mailto:stefan.soltmann@igbce.de)