

Strategische Personalarbeit im mitbestimmten Unternehmen

Weiterbildung für aktuelle und angehende
Führungskräfte im Bereich Personal

academy
of **LABOUR**



Worum es geht

Die Mitbestimmung ist für Führungskräfte in mitbestimmten Unternehmen in zahlreichen Bereichen von entscheidender Bedeutung. Gerade im Bereich Personal begründet sie zahlreiche Handlungsfelder - und kann einige Handlungsdimensionen zugleich deutlich begrenzen. Eine kooperative Beziehung mit den Akteur:innen der Mitbestimmung ist daher essentiell für eine nachhaltige und erfolgreiche Ausrichtung der Personalarbeit. In vielen Fällen können die Organe der Mitbestimmung sogar strategische Partner guter Personalarbeit werden.

Die Modulreihe soll deshalb aufzeigen, wie Führungskräfte im Bereich Personal eine produktive Konfliktpartnerschaft mit den Organen der Mitbestimmung gestalten können. Dazu vermittelt das erste Modul zentrale Grundlagen und Rechte der Mitbestimmung, ein systematisches Verständnis der Konflikt- wie Kooperationsfelder als auch Methoden zu deren produktiver Gestaltung. Im zweiten Modul werden schließlich Strategien entwickelt, um Personalarbeit im Paradigma der Mitbestimmung angesichts verschiedener aktueller Herausforderungen nachhaltig und zukunftsorientiert auszurichten.

Im Überblick

Die Weiterbildung besteht aus insgesamt zwei Modulen:

1

Grundlagen konstruktiver Zusammenarbeit und produktive Konfliktfeldgestaltung

Termin: 20.09. bis 22.09.2023

2

Zukunftsorientierte Personalarbeit im Kontext aktueller Herausforderungen

Termin: 29.11. bis 01.12.2023

Beide Module werden neben den Referent:innen von Frank Brüggestrat begleitet, um den Praxistransfer zu verstärken. Frank Brüggestrat ist ein erfahrener Personalexperte mit breiter Erfahrung als Vorstand Personal, CHRO und Geschäftsführer ThyssenKrupp, Outokumpu und der GMH Gruppe.

Ein Schwerpunkt der gesamten Qualifizierungsreihe ist zudem der professionelle und vertrauensvolle Austausch zwischen den Teilnehmenden. Die Reihe schafft dazu verschiedene Möglichkeiten und Anlässe der Netzwerkbildung.

Modul 1: Grundlagen konstruktiver Zusammenarbeit und produktive Konfliktfeldgestaltung

Was sind die grundlegenden Rahmenbedingungen der Mitbestimmung - und wie gelingt eine gute Zusammenarbeit? Die Teilnehmenden lernen zuerst die Aufgaben und Rechte des Betriebsrats kennen und werden so befähigt, mit diesem vertrauensvoll, rechtssicher und konstruktiv zusammenzuarbeiten. Sie lernen darauf aufbauend auch verschiedene Konfliktformen und Konflikttypologien kennen - und können damit vorausschauend und deeskalierend mit konfliktorischen Situationen umgehen.

Inhalte und Kompetenzziele:

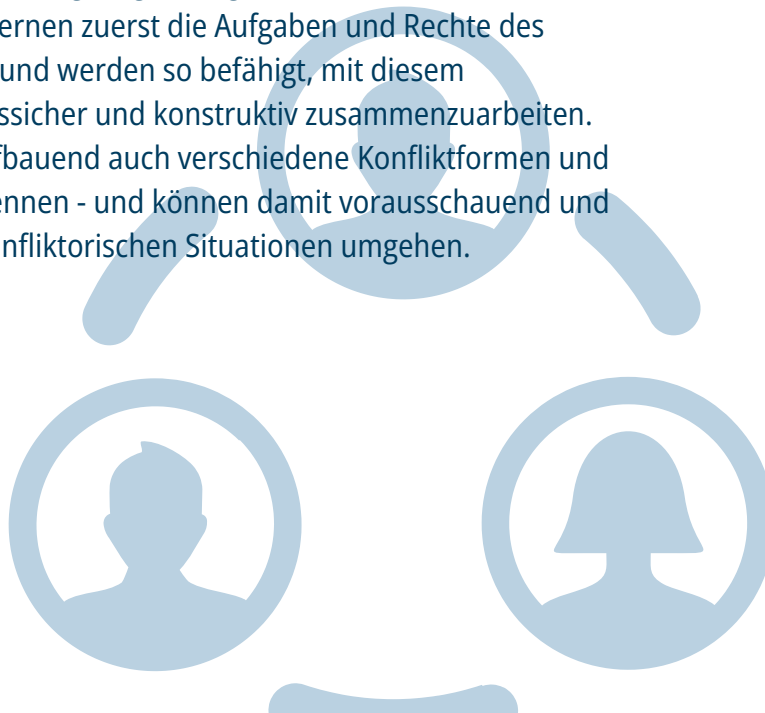
- Aufgaben, Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen kennen und anwenden.
- Formen der produktiven Zusammenarbeit zwischen Interessenvertretung und Personalabteilung.
- Wann wird die Interessenvertretung von der Personalabteilung informiert, beteiligt und eingebunden, um eine konstruktive Zusammenarbeit zu fördern?
- Was ist bei den Mitbestimmungsrechten zu beachten und wie nutzt eine Personalabteilung diese, um betriebliche Prozesse gemeinsam und gewinnbringend voranzubringen?
- Typologie von Konflikten kennen, mit dem Ziel, die Kommunikation mit der Interessenvertretung und den Beschäftigten positiv zu führen.
- Interessendivergenzen und Konfliktfelder mit der Interessenvertretung identifizieren und analysieren und einen wertschätzenden und sachlichen Umgang üben.
- Kommunikationsformen und Dynamiken von Konflikten für die Arbeit im Personalmanagement bearbeiten.
- Selbstreflexion hinsichtlich des eigenen Konfliktverhaltens.

Seminardauer:

Vom 20.09.2023, 9.00 Uhr bis zum 22.09.2023, 17.00 Uhr (3 Tage)
im House of Labour, Frankfurt am Main

Referent:in:

RA Ansgar Dittmar und Bärbel Weichhaus



Modul 2: Zukunftsorientierte Personalarbeit im Kontext aktueller Herausforderungen

Vor welchen Zukunftsherausforderungen steht die Personalarbeit im mitbestimmten Unternehmen? Die Teilnehmenden lernen langfristige Trends und gesamtgesellschaftliche Entwicklungen kennen - und entwickeln daraus konkrete Bedarfe für ihre Personalarbeit. Zentral ist dabei auch das Verständnis von Nachhaltigkeit als Grundlage der Personalarbeit wie deren Bedeutung im Unternehmen insgesamt. Die Teilnehmenden lernen außerdem, ihre Rolle als moderne Führungskraft zu füllen, indem sie beraten, Gesprächsräume öffnen und Möglichkeiten aufzeigen, Teams untereinander vernetzen und letztlich eine vertrauensvolle Arbeitsumgebung schaffen.

Inhalte und Kompetenzziele

- Die Treiber einer neuen und zukunftsorientierten Personalarbeit: In welcher Welt bewegen wir uns? – Die VUCA-Welt als Herausforderung für die Personalarbeit.
- Modelle moderner und zukunftsorientierter Personalarbeit: Vom HR Businesspartner zum Change Agent und strategischen Partner der Geschäftsführung.
- Die neue Rolle der Personalabteilung: Nachhaltigkeit im Personalmanagement
- Ziele, Aufgaben und Kompetenzen für Nachhaltigkeit im Personalmanagement identifizieren und Strategien für die eigene Arbeit entwickeln.
- Ausblick: Was bedeutet das alles für die Rolle der Führungskräfte? Führung neu gedacht: Vorbild sein, coachen und motivieren.
- Coachingübung

Zeit und Ort:

Vom 29.11.2023, 9.00 Uhr bis zum 01.12.2023, 17.00 Uhr (3 Tage)
im House of Labour, Frankfurt am Main

Referent:in:

Frank Brüggestrat und Michael Hess

Anmeldung und Kosten

Für die Teilnahme wird pro Modul eine Seminargebühr in Höhe von 2.250 € inkl. Umsatzsteuer berechnet. Die Seminargebühr beinhaltet ein gemeinsames Mittagessen pro Seminartag, die Pausenverpflegung und die Seminarmaterialien. Die Abrechnung erfolgt Modulweise.

Die Übernachtungen inkl. Frühstück können zu einem Sonderpreis über das House of Labour in Höhe von 150 € pro Übernachtung in unserer Unterbringungsempfehlung, dem Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City gebucht werden.

Die Anmeldung kann formlos per Mail unter Angabe der Rechnungsadresse sowie der Kontaktdaten der teilnehmenden Person an folgende Adresse erfolgen:
seminaranmeldung@academy-of-labour.de

Die Anmeldung ist auch über [unserer Website](#) und den untenstehenden QR-Code möglich.

Anmeldeschluss:

03. Juli 2023



Noch Fragen?

Das Team der Academy of Labour hilft dir gerne weiter!



Stella Borzaga

Organisation und Buchung
stella.borzaga@academy-of-labour.de
Tel.: +49 (0)69 905503-780



Gabriele Kailing

Inhalte und Ablauf
gabriele.kailing@academy-of-labour.de

