



# Arbeit der Zukunft gestalten

Bildungsangebote 2022 von Academy of Labour und University of Labour

## Inhalt

4 House of Labour – Shaping the future of work

### **Modulreihen**

5 – 6 HumanE Social Sustainability

7 – 8 HumanE Relations Professional

9 – 10 Learning Journey für erfahrene Aufsichtsräte

11 – 12 Beteiligungsmanagement

13 – 14 Gremienarbeit 4.0 – Strategisch planen und beraten

15 – 16 HumanE Relations – Arbeitsbeziehungen neu gestalten

## **Tagungen**

- 17 – 18 Long-Covid – Folgen für Beschäftigte und Unternehmen
- 19 – 20 Im Team stark – Gremienübergreifende Zusammenarbeit
- 21 – 22 Jahrestagung für Gewerkschaftsjurist\*innen
- 23 – 24 Künstliche Intelligenz und Mitbestimmung
  
- 25 Seminare nach Maß

## **Studiengänge der University of Labour**

- 26 – 27 B. A. Bildung – Arbeit – Organisation (Berufspädagogik)
- 28 – 29 B. A. Business Administration
- 30 – 31 MBA Nachhaltiges Management
  
- 32 Ansprechpartner\*innen und Kontakte

## House of Labour – Shaping the future of work

Academy of Labour und University of Labour sind zwei der drei Säulen des House of Labour. Aufbauend auf unserem starken Wertesystem mit den Eckpfeilern Solidarität, Respekt und Gerechtigkeit fördern und begleiten wir unter diesem Dach durchgängig Bildungswege in allen Phasen des beruflichen Lebens – völlig unabhängig vom erworbenen Schulabschluss. Unser Ziel ist es, Menschen fachlich zu stärken und zu ermutigen, die Lebens- und Arbeitswelt im Sinne einer gerechten und demokratischen Gesellschaft aktiv zu gestalten. Das haben wir vor 100 Jahren mit der Gründung der Akademie der Arbeit begonnen; diese Tradition führen wir zukunftsgerichtet weiter mit der Academy of Labour und der University of Labour.

Mit unseren Angeboten verbinden wir Wissenschaft und Praxis in einer innovativen Form miteinander. Dabei richten wir uns mit unseren Schwerpunkten Arbeitsbeziehungen und Mitbestimmung an alle Menschen, die unsere Werte teilen. Als gewerkschaftsnahe Bildungsanbieterin und Hochschule sind wir Teil eines großen Netzwerks und ausgezeichnete Partnerin für Wissenschaft und Praxis. Wir fördern den Dialog, um gemeinsam an einer guten Zukunft zu arbeiten.

# HumanE Social Sustainability

Diskussionsreihe



## Inhalte

Der Druck der Gesellschaft gegenüber Unternehmen bezüglich nachhaltigem oder sogar regenerativem Handeln wird immer größer. Mittlerweile fordern auch Politik und Investoren entsprechende verbindliche Maßnahmen von der Wirtschaft ein. Dabei betreffen die Forderungen neben dem im Fokus stehenden Feld der Ökologie auch die soziale Nachhaltigkeit sowie die korrespondierende Aufstellung der Unternehmen.

Das House of Labour bietet verschiedene Formate für die berufliche Weiterbildung, bei der der Mensch mit seinen Werten Solidarität, Demokratie und Fairness im Mittelpunkt steht – und damit einen Baustein für die Ausgestaltung der sozialen Nachhaltigkeit von Unternehmen. Diese wollen die Dozent\*innen der University of Labour in ihren unterschiedlichen Facetten beleuchten – in Themenbeiträgen und mit Gästen.

## Zielgruppe

Alle, für die die soziale Nachhaltigkeit von Arbeit eine tragende Säule in Wirtschaft und Gesellschaft ist.

## Format

Diskussionsreihe, online  
Learning Lunches 12:00 – 13:00 Uhr  
Learning Lounges 17:00 – 18:30 Uhr  
ca. alle 4 bis 5 Wochen alternierend

## 31 Termin

**Start:** 2. März 2022,  
Learning Lunch, 12:00 – 13:00 Uhr

**Thema:** „Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten als wesentliches Element der sozialen Nachhaltigkeit“

**Referent:** Prof. Dr. Philipp Donath

## Preis

Die Teilnahme ist kostenlos.

# HumanE Relations Professional

Modulreihe



## Inhalte

Die Stellung einer Arbeitsdirektorin/eines Arbeitsdirektors ist eine ganz besondere. Auf der einen Seite trägt sie/er als Teil der Unternehmensleitung die Verantwortung für die nachhaltige Ausrichtung der Geschäftstätigkeit. Gleichzeitig befindet sie/er sich in der Rolle der Ansprechpartnerin bzw. des Ansprechpartners für die Beschäftigten, die Gremien der Arbeitnehmervertretung und die Gewerkschaften. Das sind inhaltlich und zeitlich extrem fordernde Aufgaben.

Im Rahmen unserer Reihe HumanE Relations – Professional geht es um den Auf- und Ausbau von Know-how in Fragen der (personal-) strategischen Ausrichtung, der Unternehmensführung, der organisationalen Einordnung und der Nachhaltigkeit – im Austausch mit hochkarätigen Referent\*innen. Und es geht um die Möglichkeit und den Raum für Selbstreflexion und kollegiale Beratung. Denn bei uns stehen auch immer der Austausch und das Netzwerken im Mittelpunkt.

**Modul 1:** Arbeitsdirektor\*in – Rolle und Verortung im Unternehmen

**Modul 2:** Das moderne Personalmanagement

**Modul 3:** Social Corporate Sustainability

**Modul 4:** Erfahrungsaustausch und Networking

## Zielgruppe

Arbeitsdirektor\*innen, Personalleiter\*innen  
sowie enge Mitarbeiter\*innen/Assistenzen

## Format

Modulreihe, Präsenz und online  
Module einzeln oder im Paket buchbar

## 31 Termine

**Modul 1 (Frankfurt):** 15./16.03.2022

**Modul 2 (online):** 06.05.2022

**Modul 3 (online):** Oktober 2022

**Modul 4 (Frankfurt):** November 2022

## Preis

**Modul 1:** 2.500 Euro

**Modul 2, Modul 3:** jeweils 1.250 Euro

**Modul 4:** 400 Euro

**Paketpreis für alle 4 Module: 4.800 Euro**

Die jeweiligen Preise verstehen sich inklusive aller Seminargebühren und Verpflegungskosten (ohne Übernachtung) bei den Präsenzveranstaltungen sowie sämtlicher Seminarunterlagen für die besuchten Module. Sollte die Infektionslage es nicht möglich machen eine Präsenzveranstaltung durchzuführen, werden alle Module online angeboten. Diese Entscheidung wird jeweils kurzfristig getroffen.

## Weitere Infos

Flyer

Internet



# Learning Journey für erfahrene Aufsichtsräte

Modulreihe



## Inhalte

Ein Aufsichtsratsmandat auszuüben bedeutet, Verantwortung zu tragen – für das Unternehmen, für die Beschäftigten, für die Umwelt. Und alle, die ein solches Mandat bereits ein paar Jahre bekleiden, wissen, dass sich Themenschwerpunkte ständig verschieben und es auch für langjährige, erfahrene Aufsichtsratsmitglieder immer neue Herausforderungen gibt.

Wir bieten deshalb genau für diese Zielgruppe eine modular konzipierte Fortbildung über das laufende Jahr 2022 an – eine Lernreise für Aufsichtsratsmitglieder.

- Themen:**
- Nachhaltigkeit des Unternehmens und die neue Rolle der Nachhaltigkeitsberichterstattung
  - Arbeit im Personalausschuss
  - Arbeit im Prüfungsausschuss
  - Persönliche Kompetenzerweiterung in Kommunikation und Auftreten im Aufsichtsrat
  - Umgang mit Transformation und strategischen Veränderungen
  - Umgang mit (schwierigen) Investoren
  - Organisation von Aufsichtsratsarbeit

## Zielgruppe

Aufsichtsratsmitglieder, die bereits seit einigen Jahren ein Aufsichtsratsmandat bekleiden.

## Format

Modulreihe, Präsenz und online  
Module einzeln oder im Paket buchbar

## Termine

**Modul 1 (Frankfurt):** 29./30.03.2022

**Modul 2 (online):** 07.04.2022

**Modul 3 (online):** 04.05.2022

**Modul 4 (Frankfurt):** 29./30.09.2022

**Modul 5 (online):** Mitte Oktober 2022

**Modul 6 (Frankfurt):** Ende Oktober/Anfang November 2022

## Preis

**Modul 1, Modul 4:** jeweils 2.200 Euro

**Modul 2, Modul 3, Modul 5:** jeweils 950 Euro

**Modul 6:** 1.500 Euro

**Paketpreis für insgesamt 4 Module (freie Auswahl):  
4.900 Euro**

Die jeweiligen Preise verstehen sich inklusive Übernachtungs- und Verpflegungskosten bei den Präsenzveranstaltungen sowie sämtlicher Seminarunterlagen für die besuchten Module. Sollte die Infektionslage es nicht möglich machen eine Präsenzveranstaltung durchzuführen, werden alle Module online angeboten. Diese Entscheidung wird jeweils kurzfristig getroffen.

## Weitere Infos

Flyer

Internet

# Beteiligungsmanagement

Modulreihe



## Inhalte

Im Kontext einer sich verändernden Arbeitswelt haben sich auch die Ansprüche der Beschäftigten gewandelt. Die Verwirklichung von Partizipation und Teilhabe Betroffener nimmt somit eine besondere Rolle ein und ist insbesondere eine unabdingbare Voraussetzung für eine erfolgreiche Interessenvertretung durch Betriebs- und Personalräte sowie für die politische Arbeit von Gewerkschaften, Non-Profit-Organisationen, Verbänden und Parteien.

Die Teilnehmenden werden befähigt, beteiligungsorientierte Prozesse selbst zu konzipieren und durchzuführen. Hierzu werden Ihnen sowohl theoretische Hintergründe, Modelle, Konzepte als auch praktische Werkzeuge und Instrumente vermittelt. Der Lehrgang stellt die Mitbestimmung und ihre zeitgemäßen Herausforderungen in den Mittelpunkt und macht die Teilnehmenden zu Expert\*innen für die Gestaltung bzw. zu Manager\*innen von Beteiligungsprozessen im Sinne von Teilhabe und Partizipation in Unternehmen, Verwaltungen und Organisationen.

**Modul 1:** Soziologie und Organisation

**Modul 2:** Recht und Demokratie

**Modul 3:** Theorien, Methoden und Praxis in Beteiligungsprozessen I

**Modul 4:** Theorien, Methoden und Praxis in Beteiligungsprozessen II

**Modul 5:** Projektstudienarbeit

## Zielgruppe

Der Zertifikatslehrgang richtet sich an Betriebs- und Personalräte sowie an Personen in der politischen Arbeit von Gewerkschaften, Non-Profit-Organisationen, Verbänden und Parteien. Der Lehrgang kann sowohl mit Teilnahmezertifikat als auch mit Lehrgangszertifikat (31 ECTS) – bei Vorliegen der erforderlichen Voraussetzungen – abgeschlossen werden.

## Format

Zertifikatslehrgang (31 ECTS) in Kooperation mit der Westfälischen Hochschule  
berufsintegrativ  
Präsenz, Online, Selbstlernphasen

## 31 Termin

Start: Mai 2022  
Dauer: 12 Monate

## Preis

**9.900 Euro** (Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, 16 Übernachtungen, Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen), bei Anmeldung bis zum **28.02.2022** wird ein Rabatt in Höhe von **10 Prozent** gewährt.

## Weitere Infos

Flyer  
Internet

# Gremienarbeit 4.0 – Strategisch planen und beraten

Modulreihe



## Inhalte

Stabsmitarbeiter\*innen und Referent\*innen von Betriebs- und Personalräten haben ein einzigartiges Tätigkeitsprofil, das vielfältige soziale, methodische und fachliche Kompetenzen erfordert. Trotz ihrer Vorkenntnisse und Vorerfahrungen, etwa aus einem juristischen oder betriebswirtschaftlichen Studium oder vorausgehenden Erfahrungen in der betrieblichen Mitbestimmung, können sie die erforderlichen Kompetenzen für ihre Tätigkeit kaum in vollem Umfang mitbringen. Nur äußerst selten erhalten sie eine systematische Weiterbildung, um ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln und auf ihr Tätigkeitsprofil zu spezialisieren. Das hier beschriebene Weiterbildungsprogramm, das in Kooperation mit der Hans-Böckler-Stiftung entwickelt wurde, soll diese Lücke schließen.

## Zielgruppe

Stabsmitarbeiter\*innen/Referent\*innen von Betriebs- und Personalräten.

## Format

Modulreihe, Präsenz

Module einzeln oder im Paket buchbar

## Termine

**Modul 1:** 12.07. bis 14.07.2022

**Modul 2:** 21.09. bis 23.09.2022

**Modul 3:** 23.11. bis 25.11.2022

**Modul 4:** 08.02. bis 10.02.2023

2 Wahlpflichtmodule wählen die Teilnehmer\*innen nach Start der Weiterbildung; Termine werden im Anschluss mit den Teilnehmer\*innen vereinbart.

## Preis

Für die Teilnahme an der gesamten Modulreihe mit insgesamt sechs Modulen wird ein Gesamtpreis in Höhe von 12.900 Euro berechnet (2.150 Euro je Modul). Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen. Nach Absprache ist auch die Teilnahme an einzelnen Modulen möglich. Die Abrechnung erfolgt Modulweise.

## Weitere Infos

Flyer

Internet

# HumanE Relations – Arbeitsbeziehungen neu gestalten

Modulreihe



## Inhalte

Fach- und Führungskräfte aus dem Personalmanagement haben ein vielfältiges Aufgabengebiet. Je nach Größe eines Unternehmens besteht die Personalarbeit aus mehreren Bereichen. In der Regel gliedert sich das Aufgabengebiet in die Funktionen Personalführung und Personalverwaltung. Diese beiden Bereiche können nochmals aufgegliedert werden in die Personalentwicklung und Mitarbeiterförderung, in die Personalplanung und Mitarbeitergewinnung bis hin zur Vertragsgestaltung, dem Controlling, der Umsetzung arbeitsrechtlicher Vorgaben und dem Gesundheitsmanagement.

Die Mitarbeiter\*innen der Personalabteilung fungieren als Vermittler zwischen dem Arbeitgeber, dem Betriebsrat und den Beschäftigten eines Unternehmens. Dieses Tätigkeitsprofil verlangt vielfältige soziale, methodische und fachliche Kompetenzen. Trotz ihrer Vorkenntnisse und Vorerfahrungen, etwa aus einem Studium der Rechtswissenschaften, Psychologie, Betriebswirtschaft oder Personalmanagement oder einer kaufmännischen Ausbildung mit Weiterbildung zum\* zur Personalreferent\*in, können Personaler\*innen die erforderlichen Kompetenzen kaum in vollem Umfang mitbringen. Nur äußerst selten erhalten sie eine systematische Weiterbildung, um ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln und sich auf ihr Tätigkeitsprofil zu spezialisieren. Das hier beschriebene Weiterbildungsprogramm soll diese Lücke schließen.

## Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aus dem Personalmanagement

## Format

Modulreihe, Präsenz

Module einzeln oder im Paket buchbar

## 31 Termine

**Modul 1:** 21.09. bis 23.09.2022

**Modul 2:** 14.12. bis 16.12.2022

**Modul 3:** 01.03. bis 03.03.2023

**Modul 4:** 28.06. bis 30.06.2023

**Dinner Talk:** 05.09.2023

## Preis

Gesamtpreis in Höhe von **10.800 Euro** für das Gesamtpaket (vier Module und Dinner Talk). Der Preis pro Modul beträgt **2.700 Euro**. Der Dinner Talk ist im Gesamtpaket eingepreist.

Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen.

## Weitere Infos

[Flyer](#)

[Internet](#)



# Long-Covid – Folgen für Beschäftigte und Unternehmen

Tagung



## Inhalte

Mehr als 5 Mio. Menschen sind in Deutschland (Stand Januar 2022) von Covid-19 genesen. Die WHO (Weltgesundheitsorganisation) schätzt, dass bei jedem zehnten Covid-19-Patienten Langzeit- oder Spätfolgen auftreten können. Nicht inbegriffen in diesen Zahlen sind all jene Menschen, die sich infiziert hatten, jedoch keinerlei Symptome zeigten und Wochen oder Monate später Symptome – wie beispielsweise Erschöpfung, Atemnot, Schwindel, Organschäden, Konzentrationsschwierigkeiten – entwickelten. Das heißt, dass mit Stand Januar 2022 über eine halbe Million Menschen hierzulande potenziell betroffen sind. Diese Einschränkungen wirken sich auf das Berufs- und Privatleben für die betroffenen Menschen aus und stellen Betriebe und Verwaltungen vor neue Herausforderungen. Die Tagung beschäftigt sich u. a. mit folgenden Fragen:

- Wie ist der aktuelle medizinische Stand?
- Welche rechtlichen Handlungsmöglichkeiten gibt es?
- Gibt es eine Anerkennung als Berufskrankheit und/oder Arbeitsunfall?
- Welche Unterstützungen und Hilfen gibt es für Betriebe und Verwaltungen?
- Welche Handlungsmöglichkeiten haben Betriebs- und Personalräte und Schwerbehindertenvertreter\*innen?

## Zielgruppe

Betriebs- und Personalräte, Schwerbehindertenvertretungen

## Format

Tagung

## Termin

02.02. bis 04.02.2022

## Preis

**1.350 Euro**

Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen.

## Weitere Infos

[Flyer](#)

# Im Team stark – Gremienübergreifende Zusammenarbeit

Tagung



## Inhalte

Im Frühjahr 2022 sind Betriebsratswahlen, die Personalratswahlen im Bund und den Ländern fanden/finden in den Jahren 2020 bis 2022 statt. Bereits in der vergangenen Wahlperiode begann der Generationenwechsel, der sich bei den anstehenden Wahlen noch einmal beschleunigt. In vielen Gremien wechseln zwischen 30 und 50 Prozent der Mitglieder und ein Großteil der Vorsitzenden, Stellvertreter\*innen und freigestellten Mitglieder stehen nicht mehr zur Verfügung.

### **Für neu gewählte Gremien stellen sich hierdurch besondere Herausforderungen:**

- Wie finden wir schnell zu einem schlagkräftigen Team zusammen?
- Wer bringt welche Talente mit?
- Wie organisieren wir unsere Arbeit und nehmen eine erfolgversprechende Arbeitsteilung vor?
- Welche Regeln geben wir uns?
- Wie gehen wir mit konfliktreichen Situationen um?

## Zielgruppe

Betriebs- und Personalräte

## Format

Tagung

## 31 Termin

20.06. bis 22.06.2022

## Preis

**1.350 Euro**

Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen.

## Weitere Infos

Flyer: Wird aktuell noch erstellt und nach Fertigstellung im Seminar kalender unter dem Monat Juni eingestellt, siehe [Internet](#).

# Jahrestagung für Gewerkschaftsjurist\*innen

Tagung



## Inhalte

Einmal jährlich erhalten die bei Gewerkschaften und dem DGB Rechtsschutz tätigen Jurist\*innen die Gelegenheit, sich mit hochrangigen Referent\*innen in den für sie zentralen Rechtsbereichen gemeinsam fortzubilden.

Die Schnittstellen zwischen Arbeits-, Sozial- und Beitragsrecht und die Themen Arbeitskampf- und Tarifrecht stehen im Zentrum der Tagung.

## Zielgruppe

In einer Gewerkschaft und beim DGB-Rechtsschutz  
tätige Jurist\*innen

## Format

Tagung

## 31 Termin

07.09. bis 09.09.2022

## Preis

**1.350 Euro**

Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen  
sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen.

## Weitere Infos

Flyer: Wird aktuell noch erstellt und nach Fertigstellung im  
Seminarkalender unter dem Monat Juni eingestellt, siehe  
[Internet](#).

# Künstliche Intelligenz und Mitbestimmung

Tagung



## Inhalte

Künstliche Intelligenz (KI) erobert unsere Wirtschaft. Es gibt kaum eine Branche, die nicht davon betroffen ist. Für Betriebs- und Personalräte entwickeln sich ganz neue Herausforderungen. Das Betriebsrätemodernisierungsgesetz stärkt die Mitbestimmungsrechte beim Einsatz von KI. Um diese im Sinne der Beschäftigten nutzen zu können, bedarf es erst einmal das ganze Spektrum der Möglichkeiten einzuordnen.

- Was genau steckt hinter KI?
- Wo sind ihre Grenzen und wo bestehen gar Gefahren?
- Welche Folgen hat der Einsatz von KI auf die Beschäftigten und die Mitbestimmungsrechte?
- Welche Handlungsmöglichkeiten gibt es für Betriebs- und Personalräte?

## Zielgruppe

Betriebs- und Personalräte

## Format

Tagung

## 31 Termin

19.09. bis 21.09.2022

## Preis

**1.350 Euro**

Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen.

## Weitere Infos

Flyer: Wird aktuell noch erstellt und nach Fertigstellung im Seminar kalender unter dem Monat Juni eingestellt, siehe [Internet](#).



# Seminare nach Maß

Seminar



## Inhalte

Weiterbildungsangebote gibt es viele, aber keines passt optimal?

Dann sind wir genau die richtigen Ansprechpartner\*innen. Wir bieten passgenaue und bedarfsgerechte Seminare nach Maß. In enger Abstimmung mit unseren Auftrags- und Kooperationspartner\*innen entwickeln wir genau die Seminare, die gewünscht und gebraucht werden.



## Weitere Infos

[Internet](#)

# B. A. Bildung – Arbeit – Organisation (Berufspädagogik)

Studiengang



## Inhalte

Ziel des berufsintegrativen Studienganges ist die Entwicklung einer umfassenden berufspädagogischen Handlungskompetenz. Der Studiengang befähigt zur nachhaltigen Gestaltung von betrieblichen Aus- und Weiterbildungsprozessen im Rahmen von beteiligungsorientierten Arbeitsbeziehungen. Dabei wird ein modernes Verständnis betrieblicher Personalentwicklung und Partizipation zugrunde gelegt. Das Studium qualifiziert zum Einsatz in allen Bereichen der betrieblichen Aus- und Weiterbildung, der Personal- und Organisationsentwicklung und in allen Bildungsbereichen von Unternehmen, Gewerkschaften und Non-Profit-Organisationen sowie der beruflichen Aus- und Weiterbildung.

Es bestehen Wahlmöglichkeiten, die beispielsweise eine stärkere Fundierung in den Bereichen Beratung, Führung und Leitung, fachübergreifendes Lernen und Forschen, entwicklungsförderliche Arbeit, Digitalisierung und digitale Transformation ermöglichen.

- Pflichtmodule (Auszüge):**
- Projektmanagement
  - Einführung in die Erziehungswissenschaft und Berufspädagogik
  - Berufliche Bildung und gesellschaftliche und ökonomische Transformation
  - Personal- und Organisationsentwicklung, Personalplanung
  - Wissensmanagement und Lernende Organisation

## Zielgruppe

Der Studiengang richtet sich vor allem an Personen, die innerhalb eines Unternehmens, einer Non-Profit-Organisation oder einer Organisation der beruflichen Aus- und Weiterbildung, im Personalbereich, Management oder der Interessenvertretung tätig sind oder eine Position in diesen Bereichen anstreben.

## Format

Berufsintegrativer Studiengang, 7 Semester  
Präsenz und online

## 31 Termin

Start des nächsten Studiengangs ist am 1. September 2022

## Preis

**18.900 Euro** für 7 Semester (bzw. 450 Euro monatlich),  
**12.600 Euro** für Studierende des verkürzten Studiums mit EAdA-Abschluss, sowie **540 Euro** einmalige Immatrikulationsgebühr.

## Weitere Infos

Studiengangsleitung: Prof. Dr. Jana Wienberg

[Flyer](#)

[Internet](#)

# B. A. Business Administration

## Studiengang



### Inhalte

Ziel des Studienganges ist der Aufbau grundlegender wirtschafts- und sozialwissenschaftlicher Fachkompetenzen auf breiter, pluralistisch und emanzipatorisch angelegter fachlicher Basis. Der Studiengang befähigt zur nachhaltigen Gestaltung von Arbeitsbeziehungen und guter Arbeit.

Innerhalb des Studienganges kann der Schwerpunkt Recht oder Personal gewählt werden.

- Pflichtmodule (Auszüge):**
- Projektmanagement
  - Organisationstheorie
  - Grundlagen der BWL
  - Ökonomische Grundlagen der Tarifpolitik
  - Wirtschaftsmathematik und -statistik
  - Finanzierung und Investition
  - Plurale Ökonomik

## Zielgruppe

Der Studiengang richtet sich an Menschen mit Interesse an einer akademischen Ausbildung mit arbeitnehmerorientiertem Schwerpunkt, vor allem an Personen, die im Betriebs- oder Personalrat, Management oder Personalbereich tätig sind, oder eine Position in diesen Bereichen anstreben.

## Format

Berufsintegrativer Studiengang, 7 Semester  
Präsenz und online

## 31 Termin

Start des nächsten Studiengangs ist am 1. September 2022

## Preis

**18.900 Euro** für 7 Semester (bzw. 450 Euro monatlich),  
**12.600 Euro** für Studierende des verkürzten Studiums mit  
EAdA-Abschluss, sowie **540 Euro** einmalige Immatrikulations-  
gebühr.

## Weitere Infos

Studiengangsleitung: Dr. Heiko Hoßfeld

[Flyer](#)

[Internet](#)

# MBA Nachhaltiges Management

Studiengang



## Inhalte

Der MBA-Studiengang Nachhaltiges Management befähigt die Absolvent\*innen Mitbestimmung in Arbeitsbeziehungen nachhaltig gestalten zu können und in ihrem Unternehmen oder in ihrer Organisation strategische Aufgaben und Führungspositionen zu übernehmen. Neben der Vermittlung fundamentalen betriebswirtschaftlichen Wissens werden Managementkompetenzen im Personal- und Organisationsbereich, im Controlling und Public Relations aufgebaut. Der besondere Fokus liegt auf der sozialen, ökonomischen bzw. ökologischen Nachhaltigkeit. Einen Schwerpunkt bildet zudem die nachhaltige Gestaltung bzw. das Management von Beteiligungsprozessen im Sinne von Partizipation und Teilhabe.

- Pflichtmodule (Auszüge):**
- Project Management
  - Leadership & Human Resources
  - Economics & Sustainability
  - Sustainable Strategy
  - Ethics, Responsibility & Sustainability
  - Sustainable Individual Labour Law
  - Sustainability & Transformation
  - Coaching

## Zielgruppe

Der Studiengang richtet sich an Beschäftigte, die wissenschaftliche Grundlagen für ganzheitliche Managementfunktionen und -aufgaben erlangen möchten und bereits einen Bachelorabschluss erworben haben. Zielgruppe sind insbesondere aufstiegswillige Fach- und Führungspersonen in Unternehmen, Verbänden und Non-Profit-Organisationen, die nach einem wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Angebot suchen, das soziale und ökologische Nachhaltigkeitsaspekte gleichermaßen in den Fokus rückt.

## Format

Kooperationsstudiengang mit der Westfälischen Hochschule  
berufsintegrativ, 5 Semester  
Präsenz und online

## 31 Termin

Start: Wintersemester 2022/23

## Ansprechpartner\*innen und Kontakte

### **Stella Borzaga**

Organisation und Verwaltung

Tel.: +49 (0)69 905503 7882

Fax: +49 (0)69 905503 789

stella.borzaga@academy-of-labour.de

### **Dr. Ramona Buske**

Bildungsmanagerin/Referentin für Aus- und Weiterbildung

Tel.: +49 (0)69 905503 786

Fax: +49 (0)69 905503 789

ramona.buske@academy-of-labour.de

### **Tanja Jacquemin**

Fachreferentin/Dozentin für Aufsichtsräte  
und Unternehmensmitbestimmung

Tel.: +49 (0)69 905503 783

Fax: +49 (0)69 905503 789

tanja.jacquemin@academy-of-labour.de

### **Gabriele Kailing**

Produktmanagerin

Tel.: +49 (0)69 905503 787

Fax: +49 (0)69 905503 789

gabriele.kailing@academy-of-labour.de

### **Tobias Söchtig**

Referent der Geschäftsführung

Tel.: +49 (0)69 905503 784

Fax: +49 (0)69 905503 789

tobias.soechtig@academy-of-labour.de