



Exzellenz in Lehre und Praxis

Academy of Labour

Studium, Seminare und Weiterbildung

**Arbeitnehmerorientierte Bildung mit den Schwerpunkten
Mitbestimmung und Arbeitsbeziehungen**

Wer wir sind und was wir bieten

Academy of Labour: Bildung für Beschäftigte

Die Academy of Labour wurde 2015 als gemeinnützige GmbH von der IG Metall gegründet. Sie bietet umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit arbeitnehmerorientierter Ausrichtung an. Unser Angebot richtet sich vor allem an Beschäftigte aus Gewerkschaften, NGOs und weiteren Non-Profit-Organisationen sowie Führungskräfte der betrieblichen Interessenvertretung und betriebliche Kolleginnen und Kollegen.

Bachelorstudiengänge:

- B. A. Business Administration Personal und Recht
- weiterer B. A. (geplant)

Geplante Masterstudiengänge:

- LL. M. Personalmanagement und Arbeitsrecht
- MBA Personal und Recht

ACADEMY of LABOUR gGmbH

Weiterbildungsmodul und Fernstudiengänge:

- Beteiligungsmanagement
- Strategisches Management (geplant)
- Fernstudiengang Arbeitsmarktökonomik (ab WS 2017)

Seminare:

- Auftragsseminare für den DGB, Einzelgewerkschaften und weitere Non-Profit-Organisationen
- eigene Seminare (Internationale Arbeitsbeziehungen in Genf, Mitbestimmung in Matrixorganisationen u. a.)

Aktuelle und geplante Geschäftsfelder der Academy of Labour

- **Studiengang Personal und Recht** (B. A. Business Administration): berufsbegleitender Bachelorstudiengang; Arbeitsbeziehungen, Arbeitspolitik und Arbeitsgestaltung aus gesellschaftswissenschaftlicher Sicht (Masterstudium befindet sich im Aufbau)
- **Fernstudiengang Arbeitsmarktökonomik** (modularer Zertifikatslehrgang mit Credit Points): theoretisches, instrumentelles und empirisches Wissen zu ausgewählten Bereichen des Arbeitsmarktes
- **Weiterbildungsmodul Beteiligungsmanagement**: innovative Strategien und Maßnahmen, um Mitglieder und Belegschaften zu aktivieren und zu mehr Beteiligung zu ermutigen
- **Seminare**: themenspezifische Auftragsseminare und eigene Veranstaltungen zu praxisrelevanten Themen wie Arbeits- und Sozialrecht, Zeitmanagement und vieles mehr

Mehr zu unserem Studien- und Fortbildungsangebot erfahren Sie auf unserer Website www.academy-of-labour.de



Unser Hintergrund

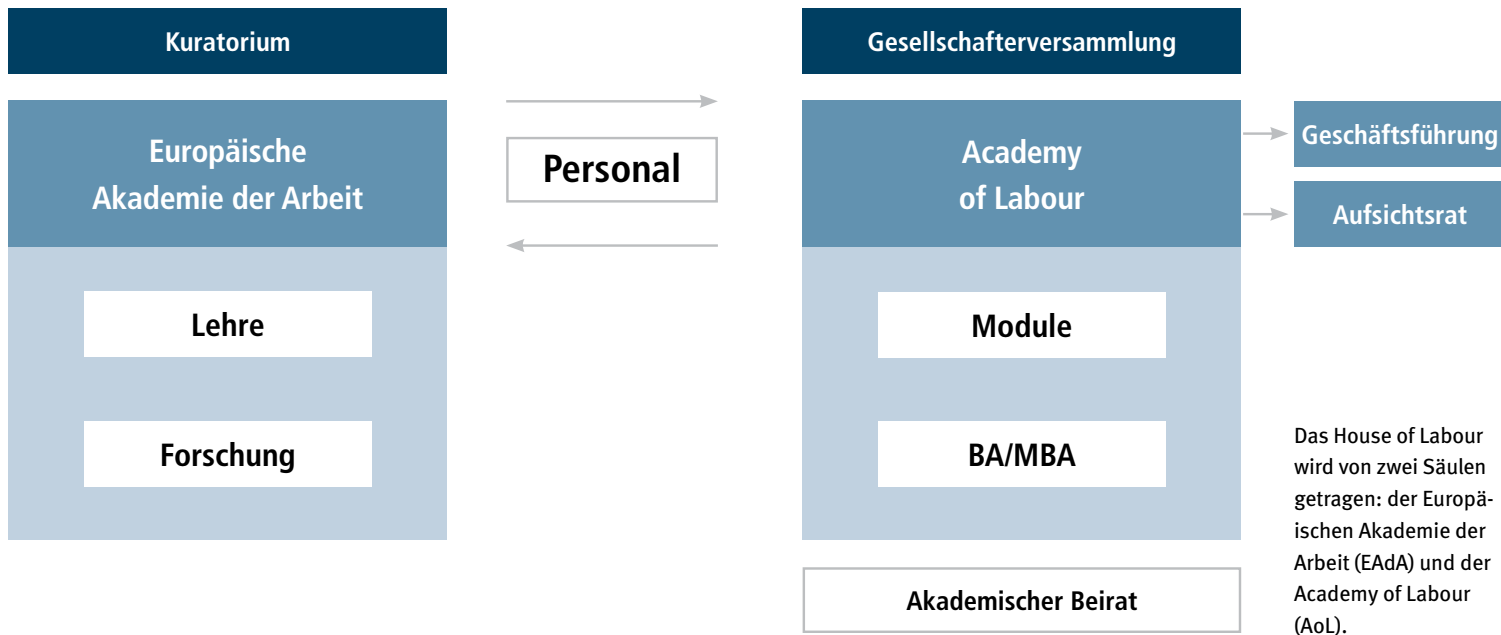
Arbeitnehmerorientierte Lehre und Forschung: EAdA, AoL und HoL

Die 2015 gegründete **Academy of Labour** bildet zusammen mit der traditionsreichen **Europäischen Akademie der Arbeit** (EAdA) in der Universität Frankfurt am Main das **House of Labour**.

EAdA: 100 Jahre Lehre und Forschung zu Arbeitsbeziehungen

Die Europäische Akademie der Arbeit ist seit ihrer Gründung als gemeinnützige Stiftung „Akademie der Arbeit“ im Jahr 1921 einzigartig in der deutschen Bildungslandschaft: Die „erste deutsche Hochschule für das Volk der Arbeit“ ermöglicht Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern seit fast einhun-

House of Labour



Das House of Labour wird von zwei Säulen getragen: der Europäischen Akademie der Arbeit (EAdA) und der Academy of Labour (AoL).

dert Jahren eine Ausbildung auf akademischem Niveau – unabhängig von ihrer formalen Vorbildung. An der EAdA mit ihrem bewährten elfmonatigen Vollzeitstudium können sich Beschäftigte in Fragen der Sozial- und Wirtschaftspolitik, der Arbeitsbeziehungen und der Mitbestimmung fortbilden. Die Forschungsschwerpunkte an der EAdA liegen im deutschen und europäischen Arbeitsrecht und in der Mitbestimmung, in der Gleichbehandlung im Betrieb, der Entwicklung der Interessenvertretung im betrieblichen und wirtschaftlichen Strukturwandel sowie der Sozialpolitik.

Hol: Europäisches Lehr- und Forschungsinstitut für Mitbestimmung und Arbeitsbeziehungen

Die IG Metall, der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB), das Land Hessen, die Stadt Frankfurt und die Goethe-Universität Frankfurt haben die Idee der EAdA gemeinsam weiterentwickelt und das **House of Labour** geschaffen. Unsere Vision: Das House of Labour wird ein renommiertes Lehr- und Forschungsinstitut für Mitbestimmung und Arbeitsbeziehungen. In anspruchsvollen Weiterbildungsmodulen und Studiengängen wird das theoretische und praktische Know-how für Fach- und Führungsaufgaben vermittelt, um den Absolventinnen und Absolventen sowohl in Gewerkschaften als auch anderen Non-Profit-Organisationen eine berufliche Perspektive bzw. Weiterentwicklung zu ermöglichen. Mit unseren Forschungsaktivitäten wollen wir zu Fragen der Mitbestimmung und Beteiligung in Wissenschaft und öffentlichem Diskurs Impulse setzen.



Studiengang Personal und Recht

B. A. Business Administration (berufsintegratives Studium)

Der in Kooperation mit der Steinbeis Business Academy angebotene Bachelorstudiengang ist bundesweit einmalig. Er vermittelt Themen wie Arbeitsbeziehungen, Arbeitspolitik und Arbeitsgestaltung aus gesellschaftswissenschaftlicher Sicht. Das Studium richtet sich in erster Linie an Fach- und Nachwuchskräfte aus Gewerkschaften, Non-Profit-Organisationen oder Betriebs- und Personalräte sowie Beschäftigte aus dem Management oder Personalbereich mit Interesse an diesen Themenbereichen. Für das berufsintegrierte Studium brauchen die Studierenden ihre Berufstätigkeit nicht zu unterbrechen. Ganz im Gegenteil: Studium und Berufspraxis ergänzen sich unmittelbar.

Verzahnung von Theorie und Praxis

Der Studiengang verbindet theoretische Grundlagen aus Wirtschaft, Recht, Soziologie, Organisation und Management mit praktischem Wissen und der Orientierung auf die Beschäftigten. Wichtiger Bestandteil des Studiums ist die Umsetzung eines Projekts der Studierenden in ihrer Organisation bzw. dem Unternehmen, in dem sie tätig sind. So bringen die Studierenden zum einen ihre eigenen beruflichen Erfahrungen in das Studium ein und können zum anderen ihr neu erworbenes Wissen direkt in die berufliche Praxis umsetzen.



Hervorragende Betreuung in persönlicher Atmosphäre

Die Academy of Labour und die Steinbeis Business Academy begleiten die Studierenden sowohl wissenschaftlich als auch organisatorisch – vom ersten Beratungsgespräch bis zum erfolgreichen Abschluss. Die reguläre Studiendauer beträgt 36 Monate; Absolventinnen und Absolventen der EAdA können das Studium auf 18 Monate verkürzen. Neben den zwei- bis dreitägigen Präsenzveranstaltungen bietet der E-Campus ein modulares Selbstlernsystem. Leistungsnachweise erfolgen über Klausuren, Präsentationen, Studienarbeiten und eine abschließende Bachelor-Thesis.

Erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen

Unsere Studierenden lernen, gute Arbeit in Unternehmen zu gestalten und in die Umsetzung wirtschaftlicher Ziele zu integrieren. Sie werden zu gefragten Kompetenzträgern, die ein Arbeitsumfeld gestalten, das die Beschäftigten in den Mittelpunkt stellt.



Studiengang Arbeitsmarktökonomik

Zulassungsvoraussetzungen

- Abitur, allgemeine Fachhochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife jeweils mit anschließender, mindestens zweijähriger Berufserfahrung* oder
- Mittlere Reife sowie abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung und drei Jahre Berufserfahrung im erlernten Beruf oder
- Meisterin, Meister, Technikerin, Techniker, Betriebswirtin, Betriebswirt oder eine Aufstiegsfortbildung im Gesundheitswesen, im sozial-pflegerischen oder pädagogischen Bereich bzw. eine vergleichbare Fachschulausbildung oder
- erfolgreicher Abschluss des Studiums an der Europäischen Akademie der Arbeit

*Verfügt ein Bewerber oder eine Bewerberin nicht oder nur teilweise über diese Erfahrung, jedoch über die Allgemeine Hochschulreife, fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife, so kann er mit Auflage einer verbindlichen Teilnahme an notwendigen Zusatzmodulen sowie am Intensiv-Projekt-Betreuungsprogramm direkt zugelassen werden.

Weitere Informationen zu unserem B. A.-Studiengang Business Administration Personal und Recht finden Sie unter www.academy-of-labour.de/studium

Wissen rund um den Arbeitsmarkt (Fernstudium)

Unser bundesweit einzigartiger Fernstudiengang vermittelt theoretisches, instrumentelles und empirisches Wissen zu ausgewählten Bereichen des Arbeitsmarktes. Das Studium umfasst fünf Module:

- **Modul 1:** Der Arbeitsmarkt im Gefüge der Gesamtwirtschaft
- **Modul 2:** Struktur und Dynamik des Arbeitsmarktes
- **Modul 3:** Lohnpolitik und Tarifsysteme in Europa
- **Modul 4:** Betriebliche Altersversorgung (BAV)
- **Modul 5:** Seminararbeit – Ökonomische Analyse der Arbeitsmarktpolitik

Weitere Informationen zu unserem Fernstudium Arbeitsmarktökonomik finden Sie unter www.academy-of-labour.de/arbeitsmarkt-oekonomik

Weiterbildungsmodul Beteiligungsmanagement

Strategien und Maßnahmen für mehr Partizipation

Unsere zertifizierte Ausbildungsreihe „Beteiligungs- und Partizipationsmanagement“ richtet sich an Praktikerinnen und Praktiker aus Gewerkschaften, Non-Profit-Organisationen und der öffentlichen Verwaltung, die bereits im Bereich Beteiligungsverfahren tätig sind und ihre Arbeit weiterentwickeln und professionalisieren möchten.

Innovative Strategien und Maßnahmen helfen dabei, Mitglieder und Belegschaften zu aktivieren und zu mehr Beteiligung zu ermutigen. Die Weiterbildung vermittelt in unterschiedlichen Blöcken (wie „Gestaltung von Prozessen in der Praxis“

oder „Innovation bei der Lösungsfindung“) die dafür notwendigen Handlungskompetenzen und bietet Raum für die Gestaltung und Erarbeitung neuer kreativer Ansätze.

Das Weiterbildungsmodul ist berufsbegleitend organisiert und ermöglicht es den Teilnehmenden, theoretisches Wissen direkt in die berufliche Praxis umzusetzen.

Weitere Informationen zu unserem Weiterbildungsmodul „Beteiligungs- und Partizipationsmanagement“ finden Sie unter www.academy-of-labour.de/beteiligungsmanagement



Seminare

Von Arbeitsrecht bis Zeitmanagement

Zu unserem Seminarangebot gehören sowohl themenspezifische Auftragsseminare als auch eigene Veranstaltungen der Academy of Labour. Wir vermitteln Fach- und Methodenkompetenz rund um die Arbeitswelt: Management, Präsentation, Kommunikation, Selbstorganisation sowie Organizing oder Beteiligungsmanagement zählen ebenso zu unseren Themen wie Arbeitsrecht, Arbeitsmarktpolitik und -ökonomie, Sozialrecht und Sozialpolitik, Steuer- und Sozialversicherungsrecht, Europäische Rechtsprechung, Interessenvertretung, Mitbe-

stimmungspraxis, Internationale Arbeitsbeziehungen (in Genf) oder unser politisch-historisches Seminar.

Kennzeichen unserer Seminare sind die inhaltliche Breite und Tiefe, die Praxisrelevanz sowie unsere renommierten Referentinnen und Referenten und ausgewählten Seminarorte.

Unser aktuelles Seminarprogramm finden Sie unter
www.academy-of-labour.de/seminare



Kontakt

ACADEMY of LABOUR gGmbH
Mertonstraße 30
60325 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 97789789
Fax: +49 (0) 69 7073469
E-Mail: info@academy-of-labour.de
academy-of-labour.de