

university  
of **LABOUR**

academy  
of **LABOUR**

Werde ein Teil  
der Community  
und profitiere von  
einzigartigen  
Studiengängen!



Das neue berufsintegrative Studienangebot für eine mitbestimmte Arbeitswelt:

**University of Labour & Academy of Labour**

# Herzlich willkommen an der University of Labour und der Academy of Labour!

Wir stehen für ein starkes Wertesystem – basierend auf Solidarität, Respekt und Gerechtigkeit. Unter unserem Dach fördern und begleiten wir durchgängig Bildungswege in allen Phasen des beruflichen Lebens. Und das auch für Studierende ohne Abitur und klassische Hochschulzugangsberechtigung. Unser Ziel ist es, Menschen fachlich zu stärken und zu ermutigen, die Arbeitswelt im Sinne einer gerechten und demokratischen Gesellschaft aktiv zu gestalten. Das haben wir vor 100 Jahren mit der Gründung der Akademie der Arbeit begonnen und führen wir zukunftsgerichtet mit der Europäischen Akademie der Arbeit, der Academy of Labour und der University of Labour fort.

Unsere Studiengänge und Zertifikatslehrgänge sind in ihrer Konzeption und Ausrichtung einzigartig: Im Mittelpunkt stehen die berufsintegrative Gestaltung sowie der fächerübergreifende Blick auf die Rolle der Beschäftigten. Unser Modell sieht eine enge Verzahnung der beruflichen Praxis und der beruflichen Erfahrungen mit dem Studium vor. Unsere Studierenden bearbeiten während ihres Studiums ein Praxisprojekt, das sie mit uns gemeinsam wissenschaftlich reflektieren. Wir begegnen unseren Studierenden auf Augenhöhe: Ihre Praxiserfahrungen sind ein entscheidender Mehrwert zur Gestaltung einer an der Wirklichkeit ausgerichteten und anschaulichen Lehre.

**Kurzum: ein innovatives und einzigartiges Studienmodell.  
Diese Broschüre stellt dir unser neues Studienangebot vor.  
Mehr erfährst du unter [www.university-of-labour.de](http://www.university-of-labour.de) und  
[www.academy-of-labour.de](http://www.academy-of-labour.de)**



## Impressum

Herausgeberin: UoL-University of Labour gGmbH,  
Eschersheimer Landstraße 155–157, 60323 Frankfurt am Main  
Konzept, Redaktion, Gestaltung: Werbeagentur Zimmermann, [www.zplusz.de](http://www.zplusz.de)  
© Juni 2022

# Inhalt

## **Zertifikatslehrgang Arbeitsrecht**

Werde Arbeitsrechtsexpertin bzw. Arbeitsrechtsexperte für die Arbeitswelt von morgen ...

Alle Infos auf Seite 4

## **Bachelorstudiengang Angewandte Betriebswirtschaftslehre – Arbeitsbeziehungen und soziale Nachhaltigkeit (B.A.)**

Mit einem interdisziplinären Studium wirst du anwendungsorientierte/r Betriebswirtin bzw. Betriebswirt ...

Alle Infos auf Seite 6

## **Bachelorstudiengang Angewandte Bildungswissenschaften – Humane Arbeit und Personalentwicklung (B.A.)**

Nimm die Transformationsprozesse selbst in die Hand und werde zur Bildungsexpertin bzw. zum Bildungsexperten ...

Alle Infos auf Seite 8

## **Masterstudiengang Nachhaltiges Management (MBA)**

Werde Fach- und Führungskraft für die sozial und ökologisch nachhaltige Arbeitswelt ...

Alle Infos auf Seite 10

Wissenschaftlich fundiert und praxisorientiert

# Zertifikatslehrgang Arbeitsrecht

## An wen richtet sich der Lehrgang?

Wir vermitteln Betriebsrät:innen und Interessenvertreter:innen aus Gewerkschaften, Verbänden und Non-Profit-Organisationen die Grundlagen und wichtigsten Vertiefungen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts und befähigen sie, diese in der Praxis anzuwenden und wissenschaftlich einzuordnen. Wir bilden die Arbeitsrechtsexpert:innen für die Arbeitswelt von morgen aus. Für alle Personen ohne akademischen Hintergrund kann der Zertifikatslehrgang zudem der Einstieg in eine erste akademische Ausbildung sein. Die Credit-Points können für Studiengänge an der University of Labour angerechnet werden.

## Was erwartet dich in dem Lehrgang?

Der Lehrgang besteht aus sechs Modulen mit einer Präsenzzeit von je drei Tagen und ergänzenden Online-Workshops sowie einer begleitenden Projektstudienarbeit, in der die Studierenden einen Praxisfall des Arbeitsrechts wissenschaftlich reflektieren. Die Teilnehmenden des Lehrgangs stammen aus verschiedenen Branchen und Bereichen, arbeiten in kleinen Gruppen und erhalten engmaschige Betreuung durch unsere Dozent:innen. Dadurch entsteht eine einzigartige Lehr-Lern-Atmosphäre, die von unseren Studierenden immer wieder als fruchtbar beschrieben wird. Der Austausch und das mit- und voneinander Lernen nehmen einen hohen Stellenwert ein.



## Module

- **Modul 1:** Einführung in die Methodenlehre und Fallbearbeitung  
Das Modul vermittelt die Grundlagen und den Aufbau der Rechtsordnung, die Systematik der Rechtsquellen und die methodisch geleitete Arbeit mit rechtlichem Material.
- **Modul 2:** Allgemeines Zivilrecht und Schuldrecht  
Aufbau und Grundbegriffe des allgemeinen Zivilrechts, insbesondere im BGB, Systematik des BGB und Verhältnis zu anderen Rechtsquellen, Zitierweise von einschlägigen Rechtsquellen.
- **Modul 3:** Individualarbeitsrecht  
Auf den Kenntnissen des allgemeinen Zivilrechts aus der eigenen Praxis und des Moduls Zivilrecht aufbauende Vertiefung und Spezialisierung im Individualarbeitsrecht.
- **Modul 4:** Kollektives Arbeitsrecht (Koalitions-, Tarif-, Arbeitskampfrecht), Tarifrecht inklusive Rechtsentwicklung (Tarifeinheit, Tarifautonomiestärkegesetz) und Rechtsprechung (Differenzierungsklauseln, Fremdpersonaleinsatz).

**Ansprechpartnerin:**

**Anne-Line Bodestedt (Lehrgangsmanagerin)**

[anne-line.bodestedt@university-of-labour.de](mailto:anne-line.bodestedt@university-of-labour.de)

069 905503-7886

- **Modul 5:** Kündigungsschutzrecht

Umfassendes und vertiefendes Wissen über die Kündigung und andere Formen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen, insbesondere hinsichtlich der Wirksamkeit einer Kündigung.

- **Modul 6:** Betriebsverfassungsrecht

Vertiefende Kenntnisse der deutschen Betriebsverfassung, Organe und Handlungsmöglichkeiten (KBR, GBR, BR) inklusive abweichender Gestaltungsmöglichkeiten.

## Dein Abschluss

Die Teilnehmer:innen des Lehrgangs erhalten bei erfolgreichem Ablegen aller Prüfungsleistungen und der Projektstudienarbeit ein Hochschulzertifikat der University of Labour über 57 Credit-Points (je Modul 8 ECTS und für die Projektstudienarbeit 9 ECTS). Für das Hochschulzertifikat müssen alle Module absolviert werden. Es besteht zudem die Möglichkeit, den Lehrgang oder einzelne Module ohne Ablegen der Prüfungsleistungen zu besuchen und ein Teilnahmezertifikat zu erhalten.

## Wichtige Infos auf einen Blick

- **Abschluss:** Hochschulzertifikat über 57 Credit-Points oder Teilnahmezertifikat
- **Leistungsnachweise:** schriftliche Ausarbeitungen, Klausuren, Projektstudienarbeit
- **Schulungsanspruch:** Die Inhalte des Lehrgangs sind für die effektive Arbeit des Betriebsrats notwendig. Freistellung und Schulungsanspruch erfolgen daher gemäß **§ 37 Abs. 6 BetrVG**.
- **Organisation:** 6 Präsenzmodule à 3 Tage, 3 Online-Veranstaltungen je Modul, Selbstlernphasen
- **Kosten:** 1.900 Euro je Modul (beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen, Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen)
- **Rabatt:** Informationen zu Rabatten auf unserer Homepage
- **Zulassungsvoraussetzungen (für das Hochschulzertifikat):** Mittlere Reife mit abgeschlossener Berufsausbildung und anschließender mindestens zweijähriger Berufserfahrung und/oder Hochschulzugangsberechtigung

Alle weiteren Infos, wie Termine und Referent:innen, findest du hier: [university-of-labour.de](https://www.university-of-labour.de) > Zertifikate > Zertifikatslehrgang Arbeitsrecht



# Bachelorstudiengang Angewandte Betriebswirtschaftslehre – Arbeitsbeziehungen und soziale Nachhaltigkeit (B.A.)

## An wen richtet sich das Studium?

Der Bachelorstudiengang Angewandte Betriebswirtschaftslehre – Arbeitsbeziehungen und soziale Nachhaltigkeit (B.A.) ist ein wirtschaftswissenschaftliches Studium für Menschen mit Gestaltungswillen und Wertvorstellungen. Er richtet sich an Personen, die im Betriebs- oder Personalrat, Management, Personalbereich oder einer Gewerkschaft bzw. Non-Profit-Organisation tätig sind oder eine Position in diesen Bereichen anstreben. Der Abschluss ermöglicht den Absolvent:innen ein Arbeitsumfeld zu gestalten, das die Beschäftigten in den Mittelpunkt stellt.

## Was erwartet dich in dem Studium?

Der Studiengang mit Abschluss Bachelor of Arts (B.A.) ermöglicht dir innerhalb von sieben Semestern eine erste akademische Qualifizierung. Das Studium befähigt dich zum Einsatz in allen Bereichen des Managements und in Unternehmen, Gewerkschaften und Non-Profit-Organisationen. Durch das berufsintegrative Format ist keine Unterbrechung der Berufstätigkeit notwendig. Die Studierenden bringen ihre Erfahrungen aus der beruflichen Tätigkeit in das Studium ein und die Studieninhalte können in der Praxis direkt angewendet werden, zum Beispiel mit dem Praxis-Projekt im Unternehmen bzw. der Organisation.

## Die Grundlagenmodule

Im Studium erwirbst du grundlegende Fachkompetenzen aus den

Bereichen Wirtschaft, Recht, Soziologie, Organisation und Management, wobei in jedem Modul Arbeitsbeziehungen im Fokus stehen:

- Paradigmenorientierte Ansätze der Volkswirtschaftslehre; plurale Ökonomik
- Institutionenökonomische Sicht der Betriebswirtschaftslehre
- Kerninhalte der Unternehmensführung
- Kritisch-reflektierte Positionen zum Themenfeld der Organisation und ihrer Gestaltungsparameter
- Konzepte der Public Relations als Werkzeuge der Non-Profit-Organisationen, Betriebs- und Personalräte
- Arbeitsrechtliche Fragen und Problemstellungen; Vertragsgestaltung, Individualarbeitsrecht

## Die Vertiefungsmodule

### Wahlpflichtbereich Personal

- Der psychologische Zusammenhang zwischen Persönlichkeit, Menschenbildung und Führung sowie der Zusammenhang zwischen Personal- und Organisationsentwicklung

Ansprechpartnerin:

Anne-Line Bodestedt (Studiengangsmanagerin)

[anne-line.bodestedt@university-of-labour.de](mailto:anne-line.bodestedt@university-of-labour.de)

069 905503-7886

- Erkenntnisse der Arbeitsmotivation und -zufriedenheit sowie die Bedeutung der beruflichen Aus- und Weiterbildung für die Organisationsführung
- Beteiligungsorientierte Konzepte der Organisationsentwicklung; die Rolle und Bedeutung der Beschäftigten als Akteur:innen von Veränderungsprozessen

### Wahlpflichtbereich Recht

- Arbeits- und Gesundheitsschutz mit dem Fokus auf erforderliche Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren; menschengerechte Gestaltung der Arbeit
- Arbeitsverhältnisse mit dem Schwerpunkt Verhandlungen zu Sozialplänen und Interessensausgleich; Kurzarbeit, Transfergesellschaft, Sanierungsstarifvertrag
- Beschäftigtendatenschutz hinsichtlich der Rechtsgrundlagen auf nationaler und internationaler Ebene sowie Prinzipien des Datenschutzes
- Sozialrecht und betriebliche Altersversorgung; Insolvenzrecht als Instrument der Krisenbewältigung

### Zulassungsvoraussetzungen

- Abitur, allgemeine Fachhochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife *oder*

- Abschluss der Europäischen Akademie der Arbeit (EAdA) *oder*
- Abschluss einer Verwaltungs- bzw. Wirtschaftsakademie und abgeschlossene Berufsausbildung *oder*
- Abschluss eines Meisters, Technikers, einer Aufstiegsfortbildung für Berufe im Gesundheitswesen, sozialpflegerischen oder pädagogischen Bereich oder einer vergleichbaren Fachschulausbildung *oder*
- Mittlerer Schulabschluss und qualifizierter Abschluss einer mindestens dreijährigen anerkannten Berufsausbildung nach Maßgabe der Verordnung über den Zugang beruflich Qualifizierter zu den Hochschulen im Lande Hessen vom 16.12.2015
- *und* erfolgreiches Durchlaufen der hochschuleigenen Eignungsprüfung. Falls die genannten Voraussetzungen nicht vorliegen, gibt es eine weitere Möglichkeit, unter bestimmten Bedingungen zu studieren – sprich uns hierzu gerne an!

### Wichtige Infos auf einen Blick

- Studiendauer: 7 Semester (eine Verkürzung des Studiums ist mit Abschluss der Europäischen Akademie der Arbeit oder anderen Vorleistungen möglich)
- Studienabschluss: staatlich anerkannter Bachelor of Arts (B.A.)
- Leistungsnachweise: Klausuren, Präsentationen, projektbezogene Studienarbeiten, Bachelor-Thesis
- Studienorganisation: eine 2 bis 3-tägige Präsenzveranstaltung alle 6 bis 7 Wochen, die Präsenzzeiten werden durch synchrone virtuelle Veranstaltungen ergänzt.

**Aktuelle Termine und Referent:innen, Kosten/Rabatte, Anmeldung und weitere Informationen:** [www.university-of-labour.de](http://www.university-of-labour.de)

# Bachelorstudiengang Angewandte Bildungswissenschaften – Humane Arbeit und Personalentwicklung (B.A.)

## Was erwartet dich in dem Studium?

Bildung ist der zentrale strategische Faktor für die Arbeitswelt im Wandel. Arbeitnehmer:innen benötigen lösungsorientiertes und handlungsbezogenes Wissen, um betriebliche Prozesse zum Erfolg zu führen. Auch für eine wirkungsvolle betriebliche Mitbestimmung sind qualifizierte, handlungsfähige Akteur:innen unabdingbar. Betriebliche Bildung bedeutet wirtschaftlichen Erfolg, Teilhabe und individuelle Kompetenzentwicklung.

Das Bachelorstudium Angewandte Bildungswissenschaften – Humane Arbeit und Personalentwicklung (B.A.) befähigt dich zum Einsatz in allen Bildungsbereichen, im Personalbereich oder Management, wie auch in der Interessenvertretung in Unternehmen, Gewerkschaften und Non-Profit-Organisationen sowie in der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Das Studium vermittelt berufspädagogische Fachkompetenzen ebenso wie Methoden- und Sozialkompetenzen. Es verzahnt bildungs- und sozialwissenschaftliche Inhalte eng mit der Berufspraxis. Du kannst Fragestellungen aus deiner beruflichen Tätigkeit in einem erweiterten wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmen kritisch reflektieren und neue Erkenntnisse aus dem Studium direkt in deine praktische Arbeit einfließen lassen.

## Die Grundlagenmodule

Die Basismodule umfassen eine fundierte Ausbildung in Erziehungswissenschaften, Berufspädagogik und beruflicher Bildung ebenso wie Wissen um Arbeitsbeziehungen und Mitbestimmung, Grundlagen der Personalplanung und -entwicklung bis hin zur konkreten Organisation beruflicher Aus- und Weiterbildung, zum Beispiel:

- Praxisorientiertes wissenschaftliches Arbeiten, Moderation, Präsentation
- Quantitative und qualitative Forschungsmethoden in der betrieblichen Bildung und Personalentwicklung
- Einführung in Erziehungswissenschaft und Berufspädagogik mit Bezug auf soziale, politische und kommunikative Prozesse im Betrieb
- Arbeit und Beruf als Kategorien der Berufspädagogik, bezogen auf allgemeine und spezielle Fragen der Berufsbildungspraxis
- Methodik und Didaktik der betrieblichen bzw. beruflichen Aus- und Weiterbildung
- Projektmanagement und Wissenschaft-Praxis-Transfer, abzielend auf die Lösung von Praxisproblemen

Ansprechpartnerin:

Anne-Line Bodestedt (Studiengangsmanagerin)

[anne-line.bodestedt@university-of-labour.de](mailto:anne-line.bodestedt@university-of-labour.de)

069 905503-7886



- Grundlagen des beruflichen Lehrens und Lernens, fokussiert auf eine beteiligungsorientierte betriebliche Aus- und Weiterbildung
- Berufliche Bildung und Transformation, auch mit Blick auf die Möglichkeiten beteiligungsorientierter Gestaltungsprozesse
- Rechtliche Grundlagen der Aus- und Weiterbildung

## Die Vertiefungsmodule

Die Vertiefungsmodule vermitteln Kenntnisse in speziellen Teilgebieten der Berufspädagogik, wie Methoden der Beratung oder Konzepte von Führen und Leiten, wissenschaftliche Perspektiven auf Arbeit und Arbeitsgestaltung oder Digitalisierung und Berufsbildung, zum Beispiel:

- Interdisziplinäres Lernen und Forschen anhand fachübergreifender Fragestellungen aus der Praxis
- Konzepte und Methoden der Beratung im Kontext beruflicher Aus- und Weiterbildung
- Konzepte und Methoden von Führen und Leiten im betrieblichen Umfeld
- Wissenschaftliche Perspektiven auf Arbeit und Arbeitsgestaltung, mit „guter Arbeit“ als arbeitswissenschaftlicher Leitkategorie und entwicklungsförderlicher, beteiligungsorientierter Arbeitsgestaltung in der Praxis
- Digitalisierung und Anforderungen an Berufsbildung

## Zulassungsvoraussetzungen

- Abitur, allgemeine Fachhochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife *oder*

- Abschluss der Europäischen Akademie der Arbeit (EAdA) *oder*
- Abschluss einer Verwaltungs- bzw. Wirtschaftsakademie und abgeschlossene Berufsausbildung *oder*
- Abschluss eines Meisters, Technikers, einer Aufstiegsfortbildung für Berufe im Gesundheitswesen, sozialpflegerischen oder pädagogischen Bereich oder einer vergleichbaren Fachschulausbildung *oder*
- Mittlerer Schulabschluss und qualifizierter Abschluss einer mindestens dreijährigen anerkannten Berufsausbildung nach Maßgabe der Verordnung über den Zugang beruflich Qualifizierter zu den Hochschulen im Lande Hessen vom 16.12.2015
- *und* erfolgreiches Durchlaufen der hochschuleigenen Eignungsprüfung. Falls die genannten Voraussetzungen nicht vorliegen, gibt es eine weitere Möglichkeit, unter bestimmten Bedingungen zu studieren – sprich uns hierzu gerne an!

## Wichtige Infos auf einen Blick

- Studiendauer: 7 Semester (eine Verkürzung des Studiums ist mit Abschluss der Europäischen Akademie der Arbeit oder anderen Vorleistungen möglich)
- Studienabschluss: staatlich anerkannter Bachelor of Arts (B.A.)
- Leistungsnachweise: Klausuren, Präsentationen, projektbezogene Studienarbeiten, Bachelor-Thesis
- Studienorganisation: eine 2 bis 3-tägige Präsenzveranstaltung alle 6 bis 7 Wochen, die Präsenzzeiten werden durch synchrone virtuelle Veranstaltungen ergänzt.

**Aktuelle Termine und Referent:innen, Kosten/Rabatte, Anmeldung und weitere Informationen:** [www.university-of-labour.de](http://www.university-of-labour.de)

# Masterstudiengang Nachhaltiges Management

Kooperationsstudiengang mit der Westfälischen Hochschule

## An wen richtet sich das Studium?

Der Studiengang richtet sich an Arbeitnehmer:innen, die sich wissenschaftliche Grundlagen und Kompetenzen für ganzheitliche Managementfunktionen und -aufgaben aneignen möchten und bereits über einen Bachelorabschluss verfügen. Wir bieten Fach- und Führungspersonen aus Betriebs- und Personalräten, mitbestimmten Unternehmen, Verbänden und Non-Profit-Organisationen ein wirtschafts- und sozialwissenschaftliches Studienangebot, das soziale, ökologische und ökonomische Nachhaltigkeitsaspekte vereint und in den Fokus rückt. Das Studium ist berufsintegrativ ausgerichtet. Die Studierenden wenden die Inhalte der Lehrveranstaltungen im Rahmen eines studienbezogenen Praxisprojekts direkt an.

## Was erwartest du im Studium?

Der Studiengang befähigt dich, wirtschaftlich rationale Entscheidungen zu treffen und in deinem Unternehmen bzw. deiner Organisation strategische Aufgaben und Führungspositionen zu übernehmen. Neben dem Erwerb analytischer betriebswirtschaftlicher Kenntnisse baust du Managementkompetenzen im Personal- und Organisationsbereich, in (Nachhaltigkeits-) Controlling und Public Relations auf. Dem besonderen Fokus der sozialen, ökonomischen und ökologischen Nachhaltigkeit wird in doppeltem Sinne Rechnung getragen: Zum einen sind Nachhaltigkeit, Ethik und Verantwortung mit ihren verschiedenen Ausprägungen vertiefend Gegenstand eines eigenen Moduls. Zum anderen schlägt sich Nachhaltigkeit, insbesondere die Mitbestimmung der Beschäftigten als Teil der sozialen Nachhaltigkeit, studienbegleitend als Querschnitt in allen Modulen nieder. Die Studierenden werden zur nachhaltigen Gestaltung von Mitbestimmung, Arbeitsbeziehungen und einer guten Arbeitswelt befähigt.



Ansprechpartnerin:

Dr. Ramona Buske (Bildungsmanagerin)

ramona.buske@academy-of-labour.de

069 905503-786

## Die Basismodule

- Project Management
- Leadership & Human Resources
- Economics & Sustainability
- Finance & Accounting
- Marketing & Public Relations
- Sustainable Strategy
- Communication & IT
- Ethics, Responsibility & Sustainability
- Sustainable Individual Labour Law
- Collective Bargaining Law and Social Law as Societally Based Democracy
- Sustainability & Transformation
- Sustainable Human Resources Management
- Conflict & Mediation
- Coaching

## Vertiefung

Der Ausrichtung auf Mitbestimmung und sozialpartnerschaftliches Agieren in der Wirtschaft entsprechend wird die Vertiefungsrichtung Beteiligungsmanagement angeboten. Darunter ist die gelungene Gestaltung von Partizipations- und Empowerment-Prozessen in Unternehmen, Verbänden

und Non-Profit-Organisationen zu verstehen. Die Lernformen sind stark auf Kooperation und Bearbeitung von Fallstudien in Gruppen mit anschließenden Ergebnispräsentationen und Diskussionen ausgerichtet. Personale, soziale und kommunikative Kompetenzen sowie die Befähigung zur Entwicklung kreativer Problemlösung werden ebenfalls in den Mittelpunkt gestellt.

## Zulassungsvoraussetzungen

- berufsqualifizierender Hochschulabschluss (gem. § 49 Abs. 6 HG), der durch einen Bachelorabschluss mit mindestens 180 ECTS (oder vergleichbarer Qualifikation) erbracht wurde
- mindestens einjährige berufliche Praxis nach dem ersten akademischen Abschluss
- Nachweis guter Kenntnisse der englischen Sprache auf dem B2-Niveau
- bestandene Eignungsprüfung

## Wichtige Infos auf einen Blick

- Studiendauer: 5 Semester
- Studienabschluss: staatlich anerkannter Master of Business Administration mit 120 ECTS
- Leistungsnachweise: Klausuren, Präsentationen, projektbezogene Studienarbeiten, Master-Thesis
- Studienorganisation: eine 2 bis 3-tägige Präsenzveranstaltung (Do–Sa) alle 6 bis 7 Wochen, ergänzt durch synchrone virtuelle Veranstaltungen und begleitete Selbstlernphasen

**Aktuelle Termine und Referent:innen, Kosten/Rabatte, Anmeldung und weitere Informationen:** [www.academy-of-labour.de](http://www.academy-of-labour.de)

# University of Labour & Academy of Labour – Deine Vorteile

- » Studieren auch ohne Abitur – mit Berufserfahrung durchstarten
- » Berufsintegrative Gestaltung – das Projektstudium verzahnt Theorie und Praxis
- » Inhaltsbezug zu deiner Tätigkeit – Mitbestimmung, humane Arbeit und soziale Nachhaltigkeit im Fokus
- » Individuelle Betreuung – bei fachlichen Fragen, der Gestaltung deines Projekts und der persönlichen Entwicklung
- » Austausch und Vernetzung – Mitstudierende aus der Mitbestimmungs- und Unternehmenspraxis
- » Wertesystem am House of Labour – für Solidarität, Respekt und Gerechtigkeit in der Arbeitswelt
- » Von Erfahrung profitieren – 100-jährige Tradition der Europäischen Akademie der Arbeit am House of Labour



## Kontakt

UoL – University of Labour gGmbH  
Eschersheimer Landstraße 155–157  
60323 Frankfurt am Main  
Tel. +49 (0)69 905 503-780  
E-Mail: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)  
Website: [www.university-of-labour.de](http://www.university-of-labour.de)